



**Magyar Bányászati
Szövetség**
1054 Budapest, Báthory u. 7.
Telefon: 30-951-8207

**Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók
Szakszervezete**
1068 Budapest, Városligeti Fásor 46-48.,
Telefon: 322-9865



Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztése és az átmenet támogatása a „B” Bányászat, kőfejtés ágazatban GINOP 5.3.5.18-2019-00125

11. Hírlevél

2021. március 10.

Elkészült az érdekképviseleti platform felülete a projekt alhonlapján.

A platform célja és fontossága

Cél:	Fontosság:
Egy olyan online felület létrehozása, ahol a dolgozók felvethetnek és megvitatásra javasolhatnak a vállalatot érintő közérdekű ügyeket, a kollektív alku során felmerülő kérdéseket, segítve ezáltal a kollektív szerződéskötést.	A platform a projekt befejezését követően is nyitva fog állni mind a munkavállalók és képviselőik (szakszervezeti bizalmik, üzemi tanácsok), mind a munkáltatók számára. Ezen keresztül láthatják a mások által felvetett kérdéseket és válaszokat is, amely közvetlen segítséget jelent a mindennapi munkában. A platform elérhetősége: http://mepa.banyasz.hu/index.php/platform

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Tegy fel kérdését, hogy minél hamarabb tudjunk segíteni!

Pótszabadság

“ **A pótszabadság esetében is a teljessel a munkáltató rendelkezik vagy van olyan eset amikor a munkavállaló rendelkezik vele? Gondolok itt a tanulmányi szabadság, gyermekek után járó szabadság, stb.**

A gyermekek után járó pótszabadság "sorsa" a többi szabadságnap sorsához igazodik, azaz "évente hét munkanap szabadságot – a munkaviszony első három hónapját kivéve – legfeljebb két részletben a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban köteles kiadni" [Mt. 122. § (2) bek.]. A jogszabályban nincs ettől eltérő szabály.

Ugyanakkor az előbbi rendelkezés alól kivétel az apának járó pótszabadság [Mt. 118. § (4) bek.]

A tanulmányi szabadságot elsődlegesen a tanulmányi szerződés szabályozza, az Mt. nem rendelkezik róla, de ennek a rendeltetése a tanulmányokkal összefüggő vizsgák idejére (esetleg a felkészülésre) biztosított idő, így ezzel értelemszerűen munkavállalónak kell tudnia rendelkezni. A munkavállaló mentesül a munkavégzés alól "a felek megállapodása szerinti képzés, továbbképzés esetén, a képzésben való részvételhez szükséges időre" [Mt. 55. § (1) bek. g) pont].

2021-03-18

Felmondás

“ **Mi történik, ha a munkavállaló mond fel jogellenesen?**

Ha a munkavállaló szünteti meg jogellenesen a munkaviszonyát, köteles a munkavállalói felmondás esetén irányadó felmondási időre járó távolléti díjnak megfelelő összeget megfizetni. Ha a határozott tartamú munkaviszonyát szünteti meg jogellenesen, a határozott időből még hátralévő időre járó, de legfeljebb háromhavi távolléti díjnak megfelelő összeget köteles megfizetni. A munkáltató követelheti az ezt meghaladó kárának megtérítését is. Ezek együttesen nem haladhatják meg a munkavállaló tizenkét havi távolléti díjának összegét.

2021-03-15

Powered by Phoca Guestbook

Üzenet küldése

Téma
Név
<input type="checkbox"/>
Email