

FELJEGYZÉS

a kormány 2018. június 19-én benyújtott 2019-es adócsomagjával kapcsolatban

A beterjesztett törvényjavaslat egyik legfontosabb eleme a béren kívüli juttatások, a cafeteria-rendszer teljes átalakítása. Ez alapján 2019. január 1-jétől a munkáltató által adott juttatások közül csak a **SZÉP-kártya három alszámlájára utalt támogatás minősül kedvezményes** közteher-fizetés mellett adható **béren kívüli juttatásnak**. Az éves rekreációs keretösszeg a költségvetési munkáltatók esetében 200 ezer forint, az egyéb munkáltatók esetében 450 ezer forint. A **készpénz cafeteria megszüntetése** érthetetlen, hiszen ez év elejétől került bevezetésre, mint új béren kívüli juttatás.

A SZÉP-kártyás juttatások adózása jövőre változni fog az ez évhez képest. Az adóalap kiszámításából kivesszük az 1,18-as szorzót, de ezzel egyidejűleg megszűnik a kedvezményes 14 százalékos egészségügyi hozzájárulás is. Ugyanis 2019-től az egészségügyi hozzájárulás beolvad a 19,5 százalékos szociális hozzájárulási adóba. Ennek megfelelően a SZÉP-kártyát 34,5 százalékos elvonás terheli majd az idei 34,22 százalékkal szemben.

A közterhek alapjának meghatározásához a béren kívüli juttatások esetében nem kell alkalmazni az 1,18-as szorzót, viszont az egyes meghatározott juttatásoknál a továbbiakban is él.

2019-től csak az Szja törv.71. §-ban felsorolt juttatások minősülnek egyes meghatározott juttatásnak. Ilyen az önkéntes biztosító pénztárakba célzott szolgáltatásra – itt a pontos részleteket még nem ismerjük, de a jelenlegi ismereteink alapján az önkéntes pénztárakba biztosított munkaalkalmi KSZ szerinti hozzájárulás nem célzott szolgáltatás - befizetett összeg, a cégtelefon magáncélú használata, a hivatali, üzleti utazáshoz kapcsolódó étkezés vagy egyéb szolgáltatás, a reprezentáció és üzleti ajándék címén adott termék és szolgáltatás.

A törvényjavaslat hatályon kívül helyezi azt a lehetőséget /Szja törv.89.§ (6) bek./, hogy a munkáltató belső szabályzat alapján vagy minden munkavállalónak azonos formában és mértékben adhasson bármilyen juttatást a kifizetőt terhelő magasabb közteher megfizetése mellett. Ezzel párhuzamosan hatályon kívül kerül az a rendelkezés is, amely alapján a 2016. december 31-ig béren kívüli juttatásnak minősülő juttatásokat egyes meghatározott juttatásként lehet adni még ez év végéig. Az ilyen juttatások voltak többek között az iskolakezdési támogatás, helyi utazási bérlet, Erzsébet utalvány, önkéntes biztosító pénztárba fizetett munkáltatói hozzájárulás.

Ugyancsak érthetetlen, hogy a törvénymódosítás hatályon kívül helyez olyan támogatások adómentességét is, amelyek komoly kormányzati prioritást élveztek. Így az adócsomag hatályon kívül helyezi

- a lakáscélú munkáltatói támogatás adómentességét,
- a mobilitás célú lakhatási támogatás adómentességét,
- a kockázati biztosítás más személy (pl. munkáltató) által megfizetett díjának adómentességét,
- a diákhitel törlesztés megfizetéséhez adott munkáltatói juttatás adómentességét,
- a sportrendezvényre szóló belépők és a kulturális célú utalványok adómentességét,
- lakáscélú munkáltatói támogatás adómentességét.

A kétgyermekes családok adókedvezménye havi ötezer forinttal fog emelkedni, s így összességében 40 ezer forintra nő.

A törvényjavaslat szerint **2019-től már nem kell senkinek sem fizetni 75 százalékos különadót.**

Megváltozik a Munkahelyvédelmi Akcióterv is a jelenlegi gyakorlathoz képest. Sajnos megszűnik a 25 év alattiak után járó és az 55 éven felüliek foglalkoztatási támogatását érintő automatikus kedvezmény, viszont megjelenik a munkaerőpiacra újonnan belépők kedvezménye.

Ez érinti a pályakezdőket, a tartós munkanélkülieket, az anyasági ellátás után visszatérőket és az inaktív munkavállalókat.

A jövő év elejétől fenti kedvezmények adminisztrációja is megfordul, amely azt jelenti, hogy az adatok alapján a NAV fogja értesíteni az adott munkáltatót, mely dolgozója után vehet igénybe adókedvezményt. További változás, hogy a kedvezmények a mindenkor minimálbér összegéig érvényesíthetőek.

A törvénytervezet szerint fontos változás a 2019. évtől, hogy az öregségi nyugdíj mellett dolgozók jövedelmük után 15 százalék személyi jövedelemadót kell fizetni, a nyugdíj- és egészségbiztosítási járulékot nem. A nyugdíjas szövetkezetben dolgozók már most is ilyen módon fizetik a közterhet.

Ezen változtatás következményeként a korábban munkajövedelemmel elérhető 0,5 százalékos nyugdíjmelés lehetősége megszűnik, tekintettel arra, hogy a megszerzett jövedelemből nem kerül levonásra nyugdíjjárulék.

Folytatódik a korábbi bérmegállapodásnak megfelelően a munkáltatói szociális hozzájárulási adó mérséklése, amely alapján jövőre a mostani 19,5 százalékról, 17,5 százalékra csökken.

A törvényjavaslat végszavazására 2018. július 20-án kerül sor.

BDSZ Titkárság