

# A VERSENYSZFÉRA ÉS A KORMÁNY ÁLLANDÓ KONZULTÁCIÓS FÓRUMÁNAK MEGÁLLAPODÁSA

## A KÖTELEZŐ LEGKISEBB MUNKABÉR (MINIMÁLBÉR) ÉS A GARANTÁLT BÉRMINIMUM EMELÉSÉRŐL

1. A Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának (a továbbiakban: VKF) tagjai a jövedelmek vásárlóerejének növeléséhez **hároméves bérmegállapodás** megkötésével járulnak hozzá annak érdekében, hogy a gazdasági növekedés eredményeiből a társadalom minél nagyobb része részesülhessen.
2. A VKF tagjai a jelen megállapodás aláírásával – figyelembe véve a gazdaság és a vállalkozások teljesítőképességét – **a dinamikus gazdasági növekedésen, a vállalati hatékonyság- és termelékenység-javuláson alapuló béremelkedés megvalósítására törekednek.**
3. A VKF tagjai a hároméves bérmegállapodásban elkötelezik magukat a gazdasági versenyképesség javításában, a bérek növelésében, és az ezt célzó programok háromoldalú megtárgyalásában, melynek eredményeként a **minimálbér 2027-ben eléri a 2027. évi várható rendszeres bruttó átlagkereset 50 százalékát.**
4. A 3. pontban foglalt cél elérése érdekében a minimálbér emelésére az alábbi ütemezés szerint kerül sor:

### **A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) havi bruttó összege:**

- 2025. január 1. napjától 9 %-os emeléssel 290.800,- Ft,
  - 2026. január 1. napjától 13 %-os emeléssel 328.600,- Ft,
  - 2027. január 1. napjától 14 %-os emeléssel 374.600,- Ft.
5. **A legalább középfokú iskolai végzettséget, vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalók részére megállapított garantált bérminimum 2025. január 1. napjától 7%-os emeléssel 348.800,- Ft.**
  6. A VKF tagjai megállapodnak abban, hogy a 2026. és 2027. évben a garantált bérminimum emelésének mértékét az infláció, valamint a termelékenység tényadatainak figyelembe vételével határozzák meg.

7. A VKF tagjai a munkavállalók jövedelmi pozícióinak megtartása, illetve javítása érdekében a munkáltatókat arra ösztönzik, hogy az általános béremelések során törekedjenek a keresetek reálértékének növelésére.
8. A VKF tagjai megállapodnak abban, hogy a munkáltató annyi munkavállalója után, ahányan az alapbére 2024. szeptember 1. és november 15. közötti időszak bármely időpontjában legfeljebb 290.800 Ft volt (részmunkaidős foglalkoztatásban állók esetén a munkaidővel arányosan figyelembe véve),
- 2025. évben a 2025. évi minimálbérhez kapcsolódó szociális hozzájárulási adó helyett a 2024. évi minimálbérhez kapcsolódó szociális hozzájárulási adót,
  - 2026. évben a 2026. évi minimálbérhez kapcsolódó szociális hozzájárulási adó helyett a 2025. évi minimálbérhez kapcsolódó szociális hozzájárulási adót,
  - 2027. évben a 2027. évi minimálbérhez kapcsolódó szociális hozzájárulási adó helyett a 2026. évi minimálbérhez kapcsolódó szociális hozzájárulási adót fizeti meg (részmunkaidős foglalkoztatásban állók esetén a munkaidővel arányosan figyelembe véve).
9. A VKF tagjai a következő évekre meghatározott minimálbér emelés mértékét az alábbi makrogazdasági mutatók prognózisa figyelembe vételével határozták meg:

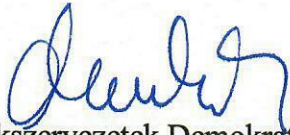
Adatok: %

|                            | Tárgyév 2025 | Tárgyév 2026 | Tárgyév 2027 |
|----------------------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>Bruttó átlagkereset</b> | 8,7          | 7,6          | 7,4          |
| <b>GDP</b>                 | 3,4          | 4,1          | 4,3          |
| <b>Infláció</b>            | 3,2          | 3            | 3            |

10. Amennyiben az egyes mutatók eltéréseinek számtani összege a tárgyév I.-III. negyedévi átlagos tényadatai alapján pozitív vagy negatív irányban meghaladja az egy százalékpontot, a VKF tagjai a 2026-ra, illetve 2027-re vonatkozó minimálbér emelés mértékét újratárgyalják.
11. Amennyiben az előző pontban foglalt tárgyalások során nem születik megállapodás, 2026-ra, illetve 2027-re vonatkozóan a megállapodás 4. pontjában jelzett minimálbér összege az eltérésnek megfelelően módosul.
12. A Kormány, támogatva a megállapodás végrehajtását, vizsgálja a munkaerőköltségek csökkentésének lehetőségét a vállalkozások bérköltség növekedésének enyhítésére.
13. A VKF tagjai megvizsgálják a minimálbérek és a szakmai bérminimumok szabályozásának, gyakorlatának nemzetközi rendszerét, figyelemmel egy ágazati

bértarifarendszer hosszabb távon történő kialakításának lehetőségére, amelynek központi elemét képezik az ágazati és a makroszintű kollektív megállapodások.

Budapest, 2024. november 25.



Független Szakszervezetek Demokratikus  
Ligája



Munkástanácsok Országos Szövetsége



Magyar Szakszervezeti Szövetség



Munkaadók és Gyáriparosok Országos  
Szövetsége



Általános Fogyasztási Szövetkezetek és  
Kereskedelmi Társaságok Országos  
Szövetsége



Vállalkozók és Munkáltatók Országos  
Szövetsége



Magyarország Kormánya