

TERVEZET

Terv a Kongresszus által elfogadott stratégiai terv végrehajtására

Stratégiai prioritás	Tevékenység	Bizottságok / munkacsoportok / ágazatok	Ajánlott menetrend
1. sz. stratégiai prioritás: erős szakszervezetek a munkahelyen			
a) Az IE Együtt a munkahelyen c. kampányának tapasztalataira támaszkodva egy szélesebb körű kampány támogatása a szakszervezetek és a munkaügyi kapcsolatok eszköztárának megerősítésére ágazati-, vállalati-, nemzeti- és uniós szinten, az „új normalitás” kontextusában: „Minden munkahelyen szakszervezet. Minden munkavállaló szakszervezetben”.	<p>Az „Együtt a munkahelyen” c. kampány nyomán követése a szakszervezeti képviselési jogok (a munkahelyekre való bejutás, szakszervezet-alakítás és az ahhoz való csatlakozás stb.) és a kollektív tárgyalási struktúrák megerősítése érdekében, Európá-szerte.</p> <p>Új szervezőkampány kidolgozása:</p> <ul style="list-style-type: none"> Egynapos bevezető képzés az érdeklődő tagszervezetekkel Az industriAll Europe szervezési modelljének megvalósítása Kérésre: konzultáció a szervezésről Az üléseken való rendszeres részvétellel elkötelezettség kialakítása a Kollektív Tárgyalási, Vállalatpolitikai és Iparpolitikai Bizottságban, az ágazati hálózatokban és a transzverzális munkacsoportokban. 	<p>Kollektív Tárgyalási és Szociális Párbeszéd Bizottság (KTSZPB) (+BTUP, ifjúsági munkacsoport)</p> <p>BTUP (+ KTSZPB, Vállalatpolitikai Bizottság)</p>	<p>2022. ősz – 2023. január</p> <p>A ‘Minden munkahelyen szakszervezet. Minden munkavállaló szakszervezetben’ c. kampány folyamatos végrehajtása; (2020-2021. évi BTUP-akcióterv)</p> <p>‘Az én szakszervezetem. Az én jogaim’ c. kampány: 2021 ősztől 2022 nyaráig EÜT: 2021. novemberi VB Ifjúsági képzés: 2022 tavaszán</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • A legjobb gyakorlatok bemutatása <p>Konkrétan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Együttműködés az „Én szakszervezetem. Az én jogaim” c. kampánnyal • Az IE ‘Szervezés alapjai EÜT-k számára’ c. gyakorlati útmutatójának megvalósítása • Az ETUI-val közösen szervezett ifjúsági szervezési tréning 		
<p>b) A tagszervezetek támogatása új stratégiák és eszközök kidolgozásában az új tagok beszerzése és toborzása, kollektív szerződések megkötése, beleértve az alacsony KSZ általi lefedettséggel rendelkező ágazatokat is, különös tekintettel a (digitalizáció és az iparágak zöldítése okán létrejövő) feltörekvő új iparágak munkahelyeire, valamint a munka világának „új normalitásaival” kapcsolatos tapasztalatok megosztása érdekében, az IE szervezőprogramja keretében.</p>	<p>A szervezőprogram keretében végzett tevékenységek:</p> <ul style="list-style-type: none"> • A fehérgalléros dolgozók toborzásának támogatása egy eszköztár segítségével (kétéves projekt, <i>az EU által megerősíteni</i>) • A BDSZ támogatása: szervezési stratégia és vállalati szintű szervező-kampány kidolgozása • BTUC4Recovery c. projekt (EU bizottsági pályázat): szakszervezeti kapacitás kiépítése a szervezéshez, a szociális párbeszédhez és a kollektív tárgyalásokhoz a befogadó és fenntartható ipari helyreállítás és átalakulás biztosítása 	<p>BTUP Fehérgalléros munkacsoport</p>	<p>2022-2023</p>

	<p>érdekében, Közép- és Délkelet-Európában.</p> <p>- EU-s finanszírozású kollektív tárgyalási projekt: A szilárd kollektív tárgyalási struktúrák és a tisztességes munkakörülmények előmozdítása az európai feldolgozóipar gyors átalakítása és rendkívüli kihívásai idején Tanulmány + 3 regionális workshop + konferencia</p>	KTSZPB	2022-2023
	<p>- Kampány a tisztességes munkahelyekért és munkaügyi normákért a megújuló energiák, különösen a tengeri szélenergia területén - a kezdeményezések folytatása a nemzeti tengeri stratégiák lehetőségeire összpontosítva.</p>	Az Igazságos Átmenet Központtal / Energiahálózattal közös projekt	2021-2023
	<p>- COATS – BTUP-kampány</p>	BTUP/TCLF ágazati hálózat	2021-2023
	<p>- A munkavállalói adatok megszerzésével kapcsolatos tendenciák (egyéenként a kollektív megállapodás helyett) nyomon követése a MI/gépi tanulási technológiákkal összefüggésben</p>	IKT ágazati hálózat	
	<p>- Az EU Bizottság Munkaügyi Főigazgatósága által</p>	Védelmi ipari ad hoc munkacsoport	

	<p>finanszírozott, "EU-s védelempolitika: jobb ipari integráció – A változások előrejelzése a munkavállalók számára" c. projekt keretében tartott workshopok és zárókonferencia:</p> <p>- A távmunkában dolgozók elérésével kapcsolatos tapasztalatok és jó gyakorlatok megvitatása, stratégiák kidolgozása</p>	Fehérgalléros munkacsoport/ KTSZPB	2021-222
<p>c) A szociális partnerek autonómiájának védelme minden szinten, és szükség esetén a kollektív tárgyalási rendszerek újjáépítése, az egyesülési szabadság, a kollektív tárgyalások és a sztrájkhoz való jog formális akadályainak kritikus értékelése, figyelemfelhívás a szakszervezetek leépítésére tett lépésekről.</p>	<p>A hatékony szociális párbeszéd és a kollektív tárgyalások akadályainak feltérképezése - a jogorvoslatok meghatározása, az igazságos átmenet és a kampányok közötti kapcsolat kiemelése (állásfoglalás). Részvétel az uniós ágazati szociális párbeszéd felülvizsgálatában.</p> <p>Útmutató nemzetközi tiltakozáshoz és szolidaritáshoz szakszervezeti felszámolás és kollektív tárgyalási kampányok esetén</p>	<p>KTSZPB (+ ÁSZPB-k)</p> <p>BTUP</p>	<p>2021-2022-2023</p> <p>2022. IV. negyedév</p>
<p>d) A tagszervezetek határokon átnyúló együttműködési és hálózatépítési gyakorlatainak felülvizsgálata, értékelése és erősítése az IE Szolidaritási Paktumának előmozdítása révén.</p>	<p>A határokon átnyúló együttműködés terén bevált gyakorlatok összegyűjtése, a Szolidaritási Paktum értékelése és szükség esetén frissítése</p>	KTSZPB	

	<ul style="list-style-type: none"> • Képzésen keresztüli szervezési segítség a Star Transmission Romania-nak • Kérésre: szervezési tanácsadás bizonyos multiknál (legutóbbi kérések: Siemens, Sioen, Stabilus, Cooper/GoodYear) • Európai hálózat létrehozása a Coats dolgozói számára, szervezetlen Coats-üzemek szervezése Európában, a Globallal együttműködésben 	BTUP/Vállalatpolitikai Bizottság	
e) A strukturális reformok fókuszának kiigazítása, hogy a munkaerőpiacok deregulációja helyett a társadalmilag releváns területeket, például a készségeket, a kollektív tárgyalási rendszereket, a biztonságos munkaszerződéseket támogassa, továbbá pozitív és kiszámítható befektetési légkört teremtsen a vállalatok, valamint jó közirányítást és hatékony közintézményeket a lakosság számára.	<p>- Az uniós finanszírozású kollektív tárgyalási projekt zárókonferenciája (+ a fent említett új kampány lehetséges elindítása)</p> <p>Igazságos átmenet – szakszervezeti kerekasztalok: a szakszervezetek bevonása a munkaügyi kapcsolatok rendszerében bekövetkező változások előrejelzésébe, szakszervezeti részvétel az igazságos átmenetre vonatkozó területi tervek + bizonyos országokra szabott támogatások kidolgozásába (konkrét szakszervezeti kérés alapján)</p>	KTSZPB Dekarbonizációs projekt + Közös projekt az Igazságos Átmenet Központtal	2022. ősz 2021-2023
f) „Az én szakszervezetem. Az én jogaim.” c. kampány során megfogalmazott, a munkahelyi jogok individualizálására irányuló törekvések ellen kidolgozott közös	- A kampány elindítása a kollektív tárgyalási projekt csúcspontjaként	KTSZPB	2022. ősz

<p>válaszok támogatása, továbbá nagyobb politikai támogatás követelése a kollektív tárgyalásokhoz mind az uniós intézmények, mind a nemzeti kormányok részéről (pl. a szociális kritériumok megerősítésével a közbeszerzéseknél). Kampány az ágazati kollektív tárgyalásokhoz való jogokért azokban az európai országokban, ahol korlátozások vannak érvényben, valamint az eltörléssel fenyegetett ágazati kollektív megállapodások proaktív módon történő védelme.</p>	<p>– lobbizás az uniós intézményeknél és nemzeti kormányoknál, különös tekintettel a szociális párbeszéd / kollektív tárgyalások kereteinek javítására és a munkáltatók tárgyalóasztalhoz ültetésére.</p>		
<p>g) Regionális kollektív tárgyalási hálózatok létrehozásának támogatása a feldolgozóiparban.</p>	<p>- A meglévő regionális kollektív tárgyalási hálózatok (Bécsi Memorandum, Benelux NRW, Nordic...) figyelemmel kísérése és új hálózatok létrehozásának elősegítése</p>	KTSZPB	
<p>h) Proaktív szakszervezeti stratégiai koncepciók kidolgozása és támogatása ágazati szinten, valamint a vállalati szintű szakszervezeti képviselők és EÜT-k szintjén.</p>	<p>Szociális párbeszéd projekt a délkelet-európai TCLF-szektor számára: Szemináriumok és konferenciák</p>	BTUP Task Force TCLF	2021-2022
<p>i) Az EÜT-k létrehozásának és a munkavállalók részvételének elősegítése és támogatása az SE-kben és a határokon átnyúlóan fuzionált vállalatokban, a széles körű és minőségi megállapodások tárgyalásának ösztönzése az IE kötelező iránymutatásai és tárgyalási eszköztára alapján, a folyamatban lévő változások előrejelzése és kezelése érdekében.</p>	<p>Az EÜT- és SE-tárgyalásokra vonatkozó irányelvek felülvizsgálata / frissítése az aktuális fejlemények figyelembevételével (pl. a digitális kommunikációs eszközök használata, a globális üzemi tanácsok terjedése, az Egyesült Királyság képviselőinek biztosítása...)</p> <p>Az SNB-ket segítő szakszervezeti szakértők támogatása:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ A jelölés összehangolása ▪ Eszköztár kidolgozása kinevezéskor történő átadáshoz 	Vállalatpolitikai Bizottság, Bruno vezetésével	2021. szeptember - 2023. június

	<p>(üdvözlő levél, benne a szerepkörrel, feladatokról és a rendelkezésre álló forrásokról szóló információval)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Tanácsadás az EÜT-/SE-tárgyalásokhoz (támogatás napi szinten, titkársági forródrót / helpdesk, eseti alapon történő szakértői támogatás a Titkárság részéről) ▪ Az SNB-s képzések koordinálása, az ETUI-val is ▪ (Titkársági) részvétel a tagszervezetek képzési szemináriumain <p>Az EÜT-/SE-tárgyalások nyomán követése, a vállalati adatbázis folyamatos frissítése, jelentés a Vállalatpolitikai Bizottság ülésein</p> <p>- Együttműködés a UNI-Euopával a papír- és csomagolási ágazat projektjeiben</p>	<p>Vállalatpolitikai Bizottság, Bruno vezetésével</p> <p>Vállalatpolitikai Bizottság, Papíripari ÁSZPB, Alapanyagipari ágazati hálózat</p>	<p>2021. szeptember – 2023. június</p>
<p>j) Az eszközök továbbfejlesztése, hogy a multinacionális vállalatok szakszervezeti képviselői, valamint az EÜT- és SE-ÜT-tagok jobban el legyenek látva tippel és tanácsokkal az aktuális kérdések proaktív kezeléséhez (pl. az EÜT-/SE-tárgyalásokra vonatkozó kötelező</p>	<p>A 'Gyakorlati ajánlások EÜT-/SE-k számára' c. kiadványsorozat kibővítése új témákkal:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dekarbonizáció / éghajlatváltozás (Corinna) 	<p>Vállalatpolitikai Bizottság, Aline és Bruno vezetésével</p>	<p>2021. szeptember – 2023. június</p>

<p>irányelvek frissítése, a szerkezetátalakításra, a Brexitre, a digitalizációra, a szén-dioxid-mentesítésre, az esélyegyenlőségre stb. vonatkozó gyakorlati ajánlások közzététele).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Munkavállalói jogok az ellátási láncokban (Jude) • Határokon átnyúló szervezés (Ildikó) • Esélyegyenlőség (Maike) • Készségtervezés és képzési politikák • A multik globális stratégiái • Egyéb aktuális kérdések <p>(Ha szükséges) az európai szakszervezeti szövetségek EÜT-/SE-kre és COVID-19-re vonatkozó közös ajánlásainak frissítése (online találkozók megtartását is beleértve)</p> <p>Képzési szemináriumok szervezése a gyakorlati ajánlások megismertetésére (külső partnerekkel – pl. ETUI – közösen)</p>	<p>Vállalatpolitikai Bizottság, Aline és Bruno vezetésével</p> <p>Vállalatpolitikai Bizottság, Aline és Bruno vezetésével</p>	<p>2021. szeptember – a járvány végéig(?)</p> <p>2021. szeptember – 2023. június</p>
<p>k) Továbbra is szorgalmazni kell a felülvizsgált EÜT-s irányelv lényeges jogi javítását, beleértve a hatékony, visszatartó erejű és arányos szankciók meghatározását.</p>	<p>Más európai szakszervezeti szövetségekkel és az ETUC-val közösen lobbizás egy erőteljesebb EÜT-s irányelvért, különösen a betartás és az érvényesítés tekintetében:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kapcsolattartás az EU politikai döntéshozóival (pl. EP-jelentések: EP-képviselők) 	<p>Vállalatpolitikai Bizottság, Aline vezetésével</p>	<p>2021. szeptember – 2023. június</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Részvétel és közreműködés az ETUC éves EÜT-konferenciáján • Az ETUC munkahelyi demokrácia kampányának támogatása <p>Az EÜT-s irányelv jobb végrehajtását szolgáló intézkedések támogatása:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Az EÜT-s irányelv helytelen végrehajtása miatt indított jogsértési eljárások támogatása (pl. Írországból és Finnországból) ▪ Szakszervezeti jogvitás stratégia kidolgozása az EÜT-s jogok megsértésének kezelésére (pl. jogi lépések megtevése, segítségnyújtás a Titkárság és a nemzeti szakszervezetek részéről) 	Vállalatpolitikai Bizottság, Aline és Bruno vezetésével	<p>2021. szeptember – 2023. június</p> <p>2021. szeptember – 2023. június</p>
<p>l) Ahol csak lehetséges és szükséges, a feltételek megteremtése az európai vállalati megállapodások megkötéséhez, mindenki számára igazságos megoldások kidolgozásával, a vállalati szintű tárgyalások belső megbízatási eljárása alapján, amely világos és demokratikus szabályokat ír elő a tárgyalásokra vonatkozóan a multinacionális vállalatoknál.</p>	<p>Eseti jelleggel és külön kérésre: az európai keretmegállapodások transznacionális tárgyalásának (vagy újratárgyalásának) koordinálása</p>	KTSZPB + Vállalatpolitikai Bizottság, Isabelle vezetésével	2021. szeptember – 2023. június
<p>m) A vállalatirányítás európai modelljének megvédése, amely az információhoz, konzultációhoz és az igazgatótanácsi képviselővel való transznacionális jogok közös</p>	<p>Más európai szakszervezeti szövetségekkel és az ETUC-val</p>	Vállalatpolitikai Bizottság, Aline vezetésével	2021. szeptember – 2023. június

<p>architektúráján alapul, és amely támogatja a vállalatokat abban, hogy a munkavállalók és a társadalom közös érdekei szerint járjanak el, és foglalkozik a vállalatok saját részvényeseik érdekein túlmutató felelősségével (beleértve a kellő gondosság belefoglalását az emberi jogokba, a környezetvédelembe, az egészségvédelem és biztonság területére, továbbá a vállalatok társadalmi felelősségvállalására vonatkozó jogi keretek megerősítését; fő cél: a munkavállalói részvétel és a szakszervezeti jogok erősítése).</p>	<p>közös lobbizás a társadalmi megközelítés alkalmazása érdekében:</p> <ul style="list-style-type: none"> • A fenntartható vállalatirányításról szóló uniós irányelvre vonatkozó, közelgő javaslat (beleértve az emberi jogi kellő gondosságot) • A vállalati fenntarthatósági jelentésekről szóló direktívára vonatkozó bizottsági javaslat folyamatban lévő vitája • EP-kezdeményezések a munkahelyi demokráciára vonatkozóan (jelentés a tájékoztatás, konzultáció és részvétel horizontális keretéről + az EÜT-re vonatkozó joglaktási jelentés) <p>Az emberi jogi kellő gondossággal kapcsolatos intézkedések:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ A gyakorlatok és tapasztalatok megosztása a partnerszervezetekkel (ETUC ad hoc munkacsoport, IndustriALL Global, civil szervezetek) 	<p>Vállalatpolitikai Bizottság, Aline vezetésével</p>	<p>2021. szeptember – 2023. június</p>
<p>2. sz. stratégiai prioritás: jó munkahelyek az erős és fenntartható európai iparágakban</p>			
<p>a) Kampányolás azért, hogy az erős és fenntartható európai ipar stratégiája kerüljön az uniós és nemzeti fellendülési tervek és programok középpontjába, ágazati- és értéklánc-ütemtervekkel, továbbá konkrét intézkedésekkel a tömeges európai dezindustrializáció,</p>	<p>Folyamatos munka az iparpolitikával kapcsolatban – aktív részvétel a 14 ökoszisztéma átállási útjainak kialakításában (energiaigényes iparágak / mobilitás / textilipar –</p>	<p>Iparpolitikai Bizottság</p>	<p>2021-2023</p>

<p>illetve az ipari eszközök és kapacitások elvesztésének megakadályozására.</p>	<p>2021. III. negyedév – a többi: 2021. IV. negyedév – 2022. II. negyedév)</p> <p>Részvétel az Ipari Fórumon</p> <ul style="list-style-type: none"> - Szakszervezeti koordinációs ülés az európai félvezetőiparról, közös állásfoglalás + lobbizás - Az industriAll Europe IKT akciótervének további támogatása - A gépipari szektor kihívásainak megvitatása az IE és a tagszervezetek által előterjesztett, esetleges közös követelések kialakítása kapcsán - Magas szintű kerekasztal: Stratégia a fenntartható vegyiparért; a vegyipari (és a többi) ágazat jövőjére gyakorolt hatás - Részvétel a REACH- és a CLP-rendelet reformjáról szóló konzultációkban és párbeszédben 	<p>IKT ágazati hálózat</p> <p>Gépipari ágazati hálózat</p> <p>Vegyipari és gyógyszeripari hálózat, Vegyipari ÁSZPB</p>	<p>2021-2023</p> <p>2021. III. negyedév</p> <p>2021. III. negyedév</p> <p>folyamatos</p>
<p>b) Dolgozni annak biztosításán, hogy a zöld megállapodást, beleértve az „55%-ra szabva” c. csomagot, beépítsék az európai iparpolitikába, amely alacsony szén-dioxid-kibocsátású ipari értékláncokat teremt, és nem vezet katasztrofális változásokhoz azokban a régiókban és ágazatokban, ahol nehéz a kibocsátásokat csökkenteni.</p>	<p>IE állásfoglalás az 55%-ra szabva c. csomagról + kampányolás a nemzeti kormányok, EP-képviselők és az Európai Bizottság irányában</p> <p>Gépjárműipari koalíció</p>	<p>Iparpolitikai Bizottság/Energiaipari hálózat/ágazati hálózatok</p> <p>Gépjárműipari hálózat + partnerszervezetek (JTC, ACEA, CLEPA, T&E) Alapanyagipari hálózat</p> <p>Alapanyagipari hálózat</p>	<p>2021-2023</p> <p>2021-2022</p> <p>2021. IV. negyedév</p>

	<p>Az acélipari akcióterv nyomon követése (az 55%-ra szabva c. csomagot követően)</p> <p>A nemvasfém-ipari akcióterv nyomon követése (az 55%-ra szabva c. csomagot követően)</p> <p>Szakpolitikai dokumentum a fenntartható légitökeledésről</p> <p>Szakpolitikai dokumentum a fenntartható tengerhajózásról</p> <p>Szakpolitikai dokumentum az EU textilipari stratégiájáról</p> <p>Az EU állami támogatásokkal kapcsolatos és versenypolitikájának felülvizsgálata: tevékenységek a nemzeti kormányok, EP-képviselők és a Bizottság irányában</p>	<p>Fémgyártási hálózat</p> <p>Repülőgépipari hálózat</p> <p>Hajóépítési hálózat</p> <p>TCLF hálózat</p> <p>Iparpolitikai Bizottság</p>	<p>2021. IV. negyedév</p> <p>2021. IV. negyedév</p> <p>2021. IV. negyedév</p> <p>2021. III. negyedév</p> <p>2021. novemberi VB-ülés</p>
<p>c) A magánvállalkozásokat támogató közpénzeket a társadalmi igazságosság feltételeihez kell kötni: jövőbeli befektetések, a munkahelyek számára és minőségére vonatkozó garanciák, tisztességes adózás, a részvényvásárlás vagy a részvényesek rendkívüli osztalékának tilalma. Mindezt szociális párbeszéd útján kell nyomon követni.</p>	<p>Kampány az igazságos átmenetért</p>		<p>2021-2023</p>
<p>d) Annak biztosítása, hogy a kettős átmenet „igazságos átmenet” legyen: vagyis a strukturális változások hatásainak időben történő előrejelzése és értékelése, valamint a strukturális változások által érintett munkavállalók, vállalatok és régiók megfelelő támogatásának biztosítása. Ehhez integrált megközelítésre, illetve erős és koherens szociális párbeszédre van szükség minden</p>	<p>- Munka az ipari ökoszisztémák átállási módjainak kidolgozásban (beleértve az Ipari Fórumot és az energiaigényes ágazatok magas szintű munkacsoportját)</p>	<p>Az összes politikai és ágazati bizottság</p>	<p>2021-2022</p>

<p>szinten, minden érdekelt fél bevonásával: vállalatok (képzés, belső mobilitás, a szerkezetátalakítás előrejelzése a kényszerű elbocsátások elkerülése érdekében), állami foglalkoztatási szolgálatok (zökkenőmentes munkahelyváltás megszervezése), egyéb hatóságok (ágazatok/értékláncok feltérképezése és regionális átalakítási tervek kidolgozása), szakszervezetek (alternatívák kidolgozása a szerkezetátalakítási tervekhez, megoldás keresése az átszervezésben érintett összes munkavállaló számára és a szakszervezetek megerősítése az új iparágakban). A munkavállalók és az őket képviselő szakszervezetek teljes körű bevonása kötelező előfeltétele kell legyen ezeknek az intézkedéseknek – „semmit rólunk nélkülünk”.</p>	<p>- jogi eszköz bevezetésének sürgetése a strukturális változások előrejelzésére és kezelésére - Elkötelezettség minden szinten a szociális párbeszéd erősítése mellett (állásfoglalás, lobbitevékenységek, az európai szintű ágazati szociális párbeszéd felülvizsgálata...)</p> <p>Igazságos átmenet – szakszervezeti kerekasztal-beszélgetések a következő témákban: a szakszervezetek bevonása a munkaügyi rendszerekkel összefüggő változások előrejelzésébe és az igazságos átmenetre vonatkozó területi tervek + bizonyos országokra szabott támogatások kidolgozásába (konkrét szakszervezeti kérés alapján)</p> <p>Projekt: 'A 2050-ig elérendő éghajlat-semlegesség felé vezető út – A szociális partnerek szerepe a vegyipar, a gyógyszeripar, a gumiipar és a műanyagipar CO2-mentesítésében' - Együttműködés az ECEG-gel: programterv / jövőbeni készségigények a vegyiparban</p>	<p>Dekarbonizációs projekt + Közös projekt az Igazságos Átmenet Központtal</p> <p>Vegyipar ÁSZPB, Vegy- és gyógyszeripari hálózat</p>	<p>2021-2023</p> <p>2021-2023</p>
---	---	---	-----------------------------------

	<p>- Állásfoglalás és lobbizás egy európai STEM-stratégia érdekében</p> <p>Gyakorlati ajánlások kidolgozása a multinacionális vállalatok munkavállalói képviselői számára arról, hogy kerülhetők el a kényszerű elbocsátások és üzemberzárások (konkrét példákkal)</p> <p>Politikai lobbizás a változások előrejelzésére vonatkozó jogi keret kialakítása érdekében (pl. a 2013-as Cercas-jelentés 'Igazságos Átmeneti Eszköztárrá' való kinevezése)</p> <p>IE-konferencia: 'A szerkezetátalakítás előrejelzése és formálása' (EU-s finanszírozású projekt)</p>	<p>A Vállalapolitikai Bizottság szerkezetátalakítással foglalkozó ad hoc munkacsoportja, Aline és Bruno vezetésével</p> <p>Iparpolitikai Bizottság + Vállalapolitikai Bizottság, Jude vezetésével</p> <p>Vállalapolitikai Bizottság / Iparpolitikai Bizottság / KTSZPB, Aline vezetésével</p>	<p>2022-től (ha az Európai Bizottság jóváhagyja) 2022. II. vagy III. negyedévéig</p> <p>2021. szeptember -?</p> <p>2021. szeptember -?</p> <p>2022. február</p>
<p>e) Ad hoc szakszervezeti koordinációs csoportok létrehozása a közösen elfogadott szakszervezeti akciók támogatására transznacionális szerkezetátalakítás és tömeges létszámleépítés esetén, továbbá eszközök kidolgozása a multinacionális vállalatok munkavállalói képviselői számára, hogy jobban előre tudják jelezni és alakítani a változásokat (pl. kézikönyv a szerkezetátalakításról és gyakorlati ajánlások az EÜT/SE-tagok számára).</p>	<p>Ad hoc szakszervezeti koordinációs ülések szervezése uniós költségvetésből</p> <p>Információkat és útmutatásokat tartalmazó, online eszköztár kidolgozása a szerkezetátalakítással szembesülő munkavállalói képviselők számára, az EMF 2006-os kézikönyve alapján. Az európai szakszervezeti szövetségek közös</p>	<p>Vállalapolitikai Bizottság, Aline vezetésével</p> <p>A Vállalapolitikai Bizottság szerkezetátalakítással foglalkozó ad hoc munkacsoportja, Bruno vezetésével</p>	<p>2021. szeptember – 2023. június</p> <p>2021. szeptember – 2023. június</p>

	kezdemenyezése az EWPC (Európai Dolgozók Participációs Kompetencia Központja) pénzügyi támogatásával. Az online eszköz elindítása után szórólap és (az ETUI-val közös) képzések felkínálása.		
f) Az uniós igazságos átmenet területi és ágazati terveinek és forrásainak nyomon követése és befolyásolása, továbbá (a munkáltatókkal és a kormányokkal közösen) hosszú távú ütemtervek kidolgozása az energiaipar és az energiaigényes ágazatok átfogó szén-dioxid-mentesítésére, valamint a villamosítás és az alternatív üzemanyagok irányába történő elmozdulás előrejelzésére és kezelésére a járműgyártási értékláncokban; annak biztosítása, hogy – a kohéziós alapok partnerségi elvével összhangban – a nemzeti és ágazati szintű szakszervezetek részt vegyenek az igazságos átmenetre vonatkozó területi tervek kidolgozásában, nyomon követésében és értékelésében; kampány az Igazságos Átmenet Alap forrásainak növelésére a zöld átmenet társadalmi hatásainak mérséklése érdekében.	<p>Kampány az igazságos átmenetért – regionális ülések az igazságos átmenet témájában, decentralizált akciónap és uniós akciónap</p> <p>Igazságos átmenet: kiáltvány</p> <p>Lobbizás az uniós intézményeknél</p> <p>Igazságos átmenet – szakszervezeti kerekasztal-beszélgetések a következő témákban: a szakszervezetek bevonása a munkaügyi rendszerekkel összefüggő változások előrejelzésébe és az igazságos átmenetre vonatkozó területi tervek + bizonyos országokra szabott támogatások kidolgozásába (konkrét szakszervezeti kérés alapján)</p> <p>Közös állásfoglalások/projektek az igazságos átmenet nyomon követésére a villamosenergia- és gázipar területén</p> <p>Annak megfigyelése és megvitatása, hogy mit jelent az ipar átfogó CO2-mentesítése a gépipar azon</p>	<p>Keresztbizottság</p> <p>Dekarbonizációs projekt + Közös projekt az Igazságos Átmenet Központtal</p> <p>Villamosenergia-ipari ÁSZPB Gázipari ÁSZPB</p> <p>Gépipari ágazati hálózat</p>	<p>2021-2022</p> <p>2021-2023</p> <p>2021-2022</p> <p>2021. III. negyedév</p>

	<p>alágazatai számára, amelyek egy másik nagy ágazat ellátói.</p> <p>Részvétel az ETUC projektjében (irányító bizottság): 'A kohézióra és az igazságos átmenetre szánt uniós források jövője: a munkavállalókkal vagy nélkülük?'</p>		
<p>g) A digitális technológiákban rejlő lehetőségek feltárása a „nagy társadalmi kihívások” (energia- és erőforrás-hatékonyság, éghajlatváltozás, mobilitás, egészségügy) megoldásában, és proaktív részvétel az uniós javaslatok kidolgozásában a vezető ipari szerep visszaszerzése érdekében az elektronikus alkatrészek/rendszerek területén; továbbá befektetés a fejlesztésbe az új IKT-szektorok, például az óriási méretű adathalmazok, a felhőalapú számítástechnika, a mesterséges intelligencia és a fejlett gyártás területén.</p>	<p>- A digitalizációs ad hoc munkacsoport ülése a mesterséges intelligencia, a digitális évtized stb. témájában</p> <p>- KTSZP nyári egyetem: digitalizáció, az igazságos digitalizáció érdekében folytatott tárgyalások</p> <p>- Állásfoglalás: félvezetők és lobbitevékenységek + az IE IKT-ágazatra vonatkozó akciótervnek nyomon követése</p> <p>- A zöld technológia kihívásai és lehetőségei a gyártásban, valamint fejlett és additív gyártási lehetőségek a jelenleg tengeren túlon gyártott és/vagy kritikus fontosságú nyersanyagoktól függő alkatrészek helyettesítésére.</p> <p>- A gépekre vonatkozó frissített rendelettről folytatott vita követése, és lobbizás az érdekelt feleknél annak biztosítása érdekében, hogy az IE és az általa képviselt tagszervezetek hangja meghallgatásra kerüljön, különös tekintettel a mesterséges intelligenciát és a</p>	<p>Digitalizációs ad hoc munkacsoport</p> <p>KTSZPB</p> <p>IKT</p> <p>Gépipar/Járműipar</p>	<p>2021 őszeig</p> <p>2022 őszeig</p> <p>2021 őszeig</p> <p>2021-2023</p>

	<p>gépi tanulást használó alkalmazások bevonására a rendelet hatálya alá.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vita: a tiszta IKT, az IKT-ágazat hozzájárulása az energiafogyasztás csökkentéséhez, a mesterséges intelligencia használata - Vita: fenntartható közbeszerzés az IKT-ágazatban - Az IE IKT-ágazatra vonatkozó akciótervének előmozdítása <p>- A viták folytatása az uniós finanszírozású projektben: 'Uniós védelempolitika: a nagyobb ipari integráció irányában. A változások előrejelzése a munkavállalók számára'</p> <p>- A jövőbeni gyógyszerek feltérképezése, véleményezék</p>	<p>IKT ágazati hálózat</p> <p>Védelmi ipari ad hoc munkacsoport</p> <p>Vegyipari és gyógyszeripari hálózat</p>	<p>2022. II. negyedév</p>
<p>h) Integrált megközelítés kidolgozása a fenntartható és inkluzív mobilitásról, figyelembe véve a modális váltásokat, a flották villamosítását, az alternatív üzemanyagokat és meghajtási technológiákat, valamint az uniós és nemzeti ágazati ütemterveket és stratégiákat az igazságos átmenet biztosítása céljából a járműiparban, a repülőgépiparban, a hajógyártásban, a tengeri-, illetve a vasúti berendezéseket gyártó szektorok területén és ezek ellátási láncai mentén dolgozók számára.</p>	<p>(Javasolt) közös projekt az ETF-fel a fenntartható mobilitás és az igazságos átmenet témájában</p> <p>Workshop és állásfoglalás a fenntartható légiközlekedésről</p> <p>További együttműködés a légiközlekedési kerekasztallal</p>	<p>Iparpolitikai Bizottság / ágazati hálózatok</p> <p>Repülőgépipari hálózat</p> <p>Repülőgépipari hálózat</p>	<p>2021-22</p> <p>2021. IV. negyedév</p> <p>folyamatos</p>

	<p>Együtműködés az EU által finanszírozott 'Nulla Kibocsátású Vízi Közlekedés Platformmal'</p> <p>Részvétel az EU Bizottság vasútipari szakértői csoportjában (Növekedési Főig.)</p> <p>A mobilitási ökoszisztéma készségeire vonatkozó tervezet</p>	Hajóépítési hálózat/ ÁSZPB	folyamatos
i) Saját megközelítés kidolgozása a munkaidőre vonatkozó intézkedések lehetséges szerepéről a jó munkahelyek biztosításában, a digitalizációval és a gazdasági válsággal összefüggésben.	-A fejlemények figyelemmel kísérése	KTSZPB	2021-2022-2023
j) Az európai versenypolitika megreformálásának támogatása az erős európai ipari stratégia érdekében, amely elősegíti az ipari együttműködést a jövőorientált értékláncok mentén, figyelembe véve a globalizáció kihívásait (ideértve a tisztességtelen kereskedelmi gyakorlatok térnyerését is), valamint az állami támogatási szabályok enyhítésének szükségességét a zöld és digitális kettős átmenet teljes mértékű támogatásának biztosítására	<p>- Állásfoglalás</p> <p>- Küzdelem a tisztességtelen beszerzési gyakorlatok ellen a TCLF-szektorokban: közös lobbizás a Traidcraft Exchange-dzsel</p>	<p>Iparpolitikai Bizottság</p> <p>TCLF hálózat</p>	<p>2021-2022</p> <p>folyamatos</p>
k) Befektetés az iparpolitika regionális dimenziójába az egyre növekvő egyenlőtlenségek kezelése érdekében a termelésáthelyezés lehetőségeinek feltárásával és a regionális egyensúlyhiány kezelésével.	<p>Ld. 1.d (2): Szociális párbeszéd a DKE-i TCLF-szektorban - projekt: Szemináriumok és konferenciák sorozata</p> <p>- Vita az (internet-) kapcsolat és a szélessávú kapcsolat kihívásairól</p>	<p>TCLF ágazat</p> <p>BTUP Task Force</p> <p>IKT hálózat</p>	<p>2021 -2022</p> <p>2022</p>
l) Az európai ipari infrastruktúra korszerűsítésének biztosítása stratégiai tervezés és megfelelő állami finanszírozás révén: transzeurópai közlekedési hálózatok (vasút, repülőtér, tengeri kikötők), (intelligens) villamosenergia-hálózatok, infrastruktúra a szén-dioxid	Az uniós kezdeményezések nyomán követése, a szociális dimenzió megerősítése és a szigorú munkaügyi normák	Iparpolitikai Bizottság / Energiaipari hálózat / Közös projekt az Igazságos Átmenet Központtal	2021-2023

<p>megkötésére és tárolására/felhasználására, kommunikáció, ipari infrastruktúra (ipari parkok, kutatás és innováció, logisztika), többek között az olyan uniós kezdeményezésekben való részvétel révén, mint például az uniós tiszta hidrogén szövetség és akkumulátoripari összefogás.</p>	<p>előmozdítása a jogalkotási folyamatban</p> <p>Részvétel uniós platformokban (energiaigényes iparágak magas szintű csoportja, Tiszta Hidrogén Szövetség, Akkumulátor Szövetség, stb.)</p> <p>- Vita: az IKT-szektor intelligens hálózatokban betöltött szerepe, a növekvő számú és méretű számítógép-klaszterek és 5G bázisállomások hozzájárulása a dekarbonizációs stratégiához</p> <p>- Csatlakozás a mikroelektronikai és felhőalapú technológiák ipari szövetségeihez</p>	<p>IKT hálózat</p>	<p>2022</p> <p>2021. IV. negyedév</p>
<p>m) A 2. energiaunió támogatása, amely az (alacsony szén-dioxid-kibocsátású) energiaellátás erőteljes növelésébe fektet be, megszervezi a keresletoldali válaszintézkedéseket, egész Európára kiterjedő villamosenergia-hálózatot hoz létre a szél- és napenergia szakaszos jellegének kezelésére, technológiákat dolgoz ki az energiatároláshoz, valamint fokozza a kutatást és fejlesztést az energiaipar fenntartása és fejlesztése érdekében az EU-n belül, felismerve az energiaszuverenitás és az alacsony szén-dioxid-kibocsátású energiaforrások jelentőségét a jövőbeli energiaösszetétel szempontjából, miközben megfizethető energiát biztosít az ipari felhasználók és a háztartások számára.</p>	<p>Véleménycsere az uniós intézményekkel, részvétel uniós platformokban (energiaigényes iparágak magas szintű csoportja, Tiszta Hidrogén Szövetség, Akkumulátor Szövetség, stb.)</p>	<p>Iparpolitikai Bizottság / Energiaipari hálózat / Járműipari hálózat</p>	<p>2021-2023</p>

<p>n) Ütemtervek kidolgozása az energiaigényes iparágak (pl. acél, nemvasfém, vegyipar, papíripar) átfogó széndioxid-mentesítésére azzal a céllal, hogy fenntartható jövőt biztosítsanak Európában ezeknek az ágazatoknak az új, áttörést jelentő technológiák fokozásával, állami- és magánberuházásokkal, egy támogató jogi keret létrehozásával az igazságos átmenet biztosításához, miközben megvédik az európai termelést a tisztességtelen és agresszív kereskedelmi dömpinggel és aszimmetrikus versennyel szemben.</p>	<p>Igazságos átmenet-projektek (belső + az Igazságos Átmenet Központtal) Részvétel az energiaigényes iparágak magas szintű csoportjában és az Igazságos Átmenet Platformban Egyénre szabott támogatás nemzeti szakszervezeteknek</p> <p>Együttműködés a Tiszta Acél Partnerséggel + az acélipari akcióterv nyomon követése + nemvasfém-ipari állásfoglalás</p> <p>Üvegipari ütemterv/állásfoglalás</p> <p>Műanyagipari ütemterv/állásfoglalás</p> <p>Állásfoglalás a CO2-határkiigazítási rendszerre vonatkozó bizottsági javaslatról + a döntéshozatali folyamat nyomon követése</p>	<p>Iparpolitikai Bizottság és projektek (belső + az Igazságos Átmenet Központtal)</p> <p>Fémalapanyag-ipari hálózat</p> <p>Fémalapanyag-ipari hálózat</p> <p>Fémalapanyag-ipari hálózat, Vegyipari ÁSZPB</p> <p>Iparpolitikai Bizottság</p>	<p>2021-2023</p> <p>2021. III. negyedév / 2022. II. negyedév</p> <p>2021. III. negyedév / 2022. II. negyedév</p> <p>2021. III. negyedév -</p>
<p>o) Az ipari körkörös gazdaság támogatása, amely túlmutat a hulladék újrafeldolgozásán, és ehelyett az újrafelhasználásra és újragyártásra összpontosít, elsősorban a nyersanyagokkal és a körkörösséggel kapcsolatos uniós kezdeményezésekben való aktív részvételen keresztül.</p>	<p>Körkörös gazdaság:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 'A munkavállalók bevonása a körkörös gazdaságba (vegyipar és fémipar)' c. ESZA-projekt végrehajtása, négy workshop / kerekasztal szervezésével • A fenntartható termékekkel kapcsolatos kezdeményezés 	<p>Titkárság, nemzeti szervezetek, Iparpolitikai Bizottság</p>	<p>2021-2022</p> <p>2021-2022</p>

	<p>nyomon követése (bizottsági javaslat – 2021. IV. né.)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Szakpolitikai dokumentum az EU textilipari stratégiájáról • A hulladékszállítási irányelv felülvizsgálata: közös lobbizás az EUROFER-rel • Vita a körkörös gazdaság szempontjairól a kommunikációs technológia és az elektronika területén, beleértve az egységes töltési megoldásokat • Vita a modern, biológiailag lebomló elektronikai alkatrészekről, pl. a mikroelektronikában • Vita a körkörös gazdasági folyamatok lehetséges karbantartásáról és automatizálásáról (karbantartás, javítás, szétszerelés és újrahasznosítás) • Üveg- és műanyagipari állásfoglalások/ütemtervek <p>Nyersanyagok:</p> <ul style="list-style-type: none"> • A 'fenntartható nyersanyag-ellátás biztosítása Európában' c. IE-ajánlás végrehajtása • Vita szorgalmazása a belföldi kitermelés társadalmi elfogadásáról • A fejlett és additív gyártás lehetőségeinek megvitatása a jelenleg az EU-n kívül gyártott 	<p>TCLF hálózat</p> <p>Fémalapanyag-ipari hálózat</p> <p>IKT hálózat</p> <p>IKT/gépipari hálózat</p> <p>Alapanyag-/vegyipari ÁSZPB</p> <p>Iparpolitikai Bizottság</p> <p>Iparpolitikai Bizottság, nyersanyag-kitermelő ÁSZPB, alapanyagipari hálózat</p> <p>IKT hálózat</p>	<p>2021. III. negyedév</p> <p>2021. IV. negyedév</p> <p>2022</p> <p>2022</p> <p>2021. III. negyedév - 2022. II. negyedév</p> <p>2021-2022</p> <p>2022</p> <p>2022</p> <p>2021-2023</p>
--	---	---	--

	<p>és/vagy kritikus fontosságú nyersanyagoktól függő alkatrészek helyettesítésére</p> <p>Részvétel a nyersanyagokkal kapcsolatos platformokban: Európai Nyersanyag-szövetség, a nyersanyagokkal foglalkozó Európai Innovációs Partnerség (EIP), Nyersanyag-ellátási Csoport</p>	Nyersanyag-kitermelő ÁSZPB / Titkárság	
<p>p) A „fenntartható finanszírozás” támogatása annak érdekében, hogy a globális értékláncokban átirányítsa a tőkeáramlást a fenntarthatóbb tevékenységek és a méltányosság irányába, továbbá taxonómiai kezdeményezésekben való részvétel, valamint a hatékonyabb nem pénzügyi jelentéstétel és a fenntartható vállalatirányítási intézkedések (pl. kötelező emberi jogi átvilágítási keretek) támogatása révén.</p>	<p>- Közös lobbizás az ETUC-val a társadalmi megközelítés érdekében:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Közelgő javaslat a fenntartható vállalatirányításról szóló uniós irányelvről (beleértve az emberi jogok terén biztosítandó kellő gondosságot) ▪ Folyamatos vita a vállalati fenntarthatósági jelentésekről szóló bizottsági irányelvjavaslatról (a nem pü-i információk közzétételéről szóló irányelv felülvizsgálata) 	Vállalatpolitikai Bizottság, Aline vezetésével Iparpolitikai Bizottság	2021. szeptember - 2023. június
<p>q) Fellépés a nemzetközi kereskedelem multilaterális szabályozásáért a munkavállalói jogok és a környezetvédelmi normák egyetemes tiszteletben tartásának biztosítása érdekében, valamint egy olyan EU kereskedelempolitikáért, amely globálisan tisztességes és egyenlő versenyfeltételeket biztosít iparágaink számára a kereskedelemmel kapcsolatos politikai eszközök és tárgyalások révén, legyen szó akár</p>	<p>- Hozzájárulás az ETUC válaszához a kereskedelemről és a fenntartható fejlődésről szóló nyilvános konzultációban (2021. III. né.)</p> <p>- Az IE álláspontjának nyomon követése az általános preferencia-rendszer felülvizsgálatával kapcsolatban (várható: 2021. III. né.)</p>	Iparpolitikai Bizottság	2021. ősz 2021-2022

<p>kibocsátásáthelyezésről, a környezetvédelmi és munkavédelmi előírások betartásáról, vagy a kapacitásfelesleg és a tisztességtelen gyakorlatok problémájáról, beleértve az uniós tanácsadó csoportokban való aktív részvételt is. Az átláthatóság kulcsfontosságú a kereskedelempolitika társadalmi elfogadottsága szempontjából, és ennek eléréséhez kulcsfontosságú követelmény a szakszervezetek bevonása. Ezenkívül, a szakszervezeti mozgalmon belül elengedhetetlen a kereskedelempolitikák erőteljes összehangolása az uniós tagállamok és az Unión kívüli országok.</p>	<p>- Aktív részvétel az Egy. Királysággal, Koreával és Vietnámmal kötött megállapodásokkal foglalkozó belső tanácsadó csoportban - A kereskedelempolitika és a kereskedelmi tárgyalások nyomán követése nemzeti és európai szinten</p> <p>Küzdelem a tisztességtelen beszerzési gyakorlatok ellen a TCLF-ágazatokban: közös lobbizás a Traidcraft Exchange-dzsel</p> <p>Acélipari többletkapacitás és kereskedelemvédelmi intézkedések: a lobbizás folytatása uniós és nemzetközi (OECD) szinten az egyenlő nemzetközi versenyfeltételek megteremtéséért</p>	<p>TCLF hálózat</p> <p>Fémalapanyag-ipari hálózat</p>	<p>2021-2023</p>
<p>3. sz. stratégiai prioritás: befogadó, egészséges és biztonságos munkahelyek</p>			
<p>a) Küzdelem a tisztességes foglalkoztatás biztosításáért mindenki számára, továbbá a prekár foglalkoztatás ellen, összhangban az industriAll Europe második közös követelésével annak biztosítására, hogy a teljes munkaidős, határozatlan idejű, közvetlen munkaszerződések maradjanak szokásban továbbra is.</p>	<p>Uniós finanszírozású kollektív tárgyalási projekt: 'A kollektív tárgyalások és a tisztességes munkakörülmények előmozdítása a gyors átállás és a rendkívüli kihívások idején az európai feldolgozóiparban'. A munka minőségéről szóló tanulmány a kettős átmenet kontextusában</p> <p>A tengeri berendezések szektorára vonatkozó szociális</p>	<p>KTSZPB</p> <p>Hajóépítési ÁSZPB</p>	<p>2021-2022-2023</p> <p>2021. III. negyedév / 2021. IV. negyedév</p>

	<p>normákról szóló megállapodás (2013) felülvizsgálata</p> <p>Küzdelem a rugalmas munkamód-szerek káros alkalmazása (pl. platform-alapú munka és színlelt önfoglalkoztatás) ellen</p> <p>Ígéret: Munkahelyeink alkalmassá tétele a fogyatékkal élők számára</p>	<p>IKT hálózat</p> <p>Esélyegyenlőségi munkacsoport</p>	<p>2022</p> <p>2021. novemberi VB-ülés</p>
<p>b) Azon európai politikák támogatása, amelyek elősegítik az ipar digitalizációját az előnyök széles körű és igazságos elosztásának biztosításával, kezelik a digitális szakadékokat (különösen a KKV-k esetében), illetve kihasználják annak lehetőségeit a közös érdekében.</p>	<p>-A digitalizációs ad hoc munkacsoport ülése: mesterséges intelligencia, digitális évtized...</p> <p>-A KTSZPB nyári egyeteme a digitalizáció és az igazságos digitalizáció témájában</p> <p>-A félvezetőkről szóló állásfoglalás és lobbitevékenységek</p> <p>- A digitális átállás hatásainak vizsgálata a repülőgépiparban és munkavállalói követelések megfogalmazása, beleértve a lehetséges juttatásokat (pl. rövidebb munkaidő).</p> <p>-Lobbizás a munkahelyi mesterséges intelligenciáról szóló külön szabályozás érdekében</p> <p>-Lobbizás a mesterséges intelligencia-/gépi tanulási alkalmazások bevonásáért a gépekről szóló rendelet hatálya alá</p>	<p>Minden érdekelt</p> <p>Repülőgépipari hálózat</p> <p>IKT hálózat</p> <p>Gépipari hálózat</p>	<p>2021 ősztől kezdve</p> <p>2021-2022</p> <p>2021-2022</p>

<p>c) A jogi keret megerősítésének támogatása a jobb munkakörnyezet biztosítása érdekében.</p>	<p>Együttműködés az ETUC-val a munkavédelmi irányelvek (pl. a rákkeltő anyagokról és mutagénekről szóló irányelv) felülvizsgálatában és megerősítésében</p> <p>Állásfoglalás az algoritmikus/adatvezérelt irányításról, az irányítási döntések feletti emberi kontrollról</p>	<p>Egészségvédelmi és biztonsági hálózat</p> <p>Fehérgalléros munkacsoport</p>	<p>folyamatos</p> <p>2022 tavasza</p>
<p>d) Támogatja a távmunkára vonatkozó átfogó jogi keretrendszer megerősítését, beleértve a kikapcsol(ód)áshoz való jogot is.</p>	<p>-A 'Táv munka: az én jogom, az én választásom' c. minikampány nyomon követése</p>	<p>KTSZPB</p>	<p>-2021-2022</p>
<p>e) Azon munkaidő-stratégiák támogatása, amelyek új munkahelyeket hoznak létre, javítják a munkahelyi egészségvédelmet és biztonságot, valamint rugalmasságot tesznek lehetővé, különösen az idősebb munkavállalók számára. és továbbra is elősegítik a nyílt vitát a munka és a magánélet egyensúlyáról és a rövidebb munkaidőről struktúráinkban. A munka és a magánélet közötti egyensúlyról és a rövidebb munkaidőről szóló nyílt vita elősegítése struktúráinkon keresztül.</p>	<p>- Legújabb fejlemények a válsággal + a kettős átmenettel összefüggésben</p> <p>- A munkaidővel kapcsolatos fejlemények nyomon követése</p> <p>- Kollektív tárgyalási menetrend a fiatalok számára (figyelembe véve a munkaidő-csökkentő eszközöket: a fordított mentorálást, a fiatalok és/vagy gyakornokok felvételével összekötött korengedményes nyugdíjazást)?</p> <p>-A KTSZPB és az ifjúsági munkacsoport közös ülése az ifjúsági napirendre vonatkozó tárgyalások előkészítése céljából?</p>	<p>KTSZPB / Ifjúsági munkacsoport</p>	<p>2022</p>
<p>f) Küzdelem a munkahelyi erőszak és zaklatás ellen, az ILO erőszak és zaklatás elleni 2019. évi (190. sz.)</p>	<p>A lobbifolytatása a ratifikálás érdekében</p>	<p>Esélyegyenlőségi munkacsoport</p>	<p>folyamatos</p>

<p>egyezményével és az ahhoz kapcsolódó (206. sz.) ajánlásával összhangban.</p>			
<p>g) Munkálkodás annak biztosítása érdekében, hogy a nemzeti helyreállítási tervekben és az európai szemeszterben szerepeljenek a készségigények és -hiányok felmérését célzó programok, különösen a közeljövő zöld és intelligens iparának tekintetében. A terveknek tartalmazniuk kell tanulószereződéses gyakorlati és képzési programokat az ipari munkavállalók következő generációjának felkészítésére. A szakszervezeteket teljes mértékben be kell vonni ebbe a folyamatba, továbbá a szakszervezeteknek proaktív módon támogatniuk kell a fiatalokat karrierjük kezdetén, különösen a szakszervezeti fiatalítási stratégia részeként.</p>	<p>Részvétel a készségekről szóló paktumban (járműipar, repülőgépipar, megújuló tengeri energia, textilipar, tengeri berendezések /hajóépítés...)</p> <p>-industriAll Europe: online ifjúsági akadémia</p> <p>-Fiatalok számára szóló kollektív tárgyalási menetrend kidolgozása</p> <p>-Információs kampány a fiatalokról / fiatalok számára szóló kollektív tárgyalásokról</p> <p>- A kompetenciával kapcsolatos szempontok figyelemmel kísérése az Európai Bizottság „Digitális évtizedre” vonatkozó javaslataiban; annak az aggasztó tendenciának az ellensúlyozása, hogy csak a magasan képzett munkavállalókra koncentrálnak.</p> <p>ESSA (európai acélipari készségstratégia) projekt: acélipari készségek</p> <p>(Javasolt) BTUC4Recovery projekt:</p> <p>- Az ágazatok készséghiányainak és készségszükségeinek megvitatása, és hogyan kezelik ezt a tagszervezetek nemzeti szinten</p>	<p>Ágazati bizottságok</p> <p>Ifjúsági munkacsoport</p> <p>KTSZPB + Ifjúsági munkacsoport</p> <p>Ifjúsági munkacsoport</p> <p>Digitalizációs ad hoc munkacsoport</p> <p>Fémalapanyag-ipari hálózat</p> <p>BTUP</p> <p>IKT / Gépipari hálózat</p>	<p>2021-2023</p> <p>2021. ősz</p> <p>-2022?</p> <p>2021. ősz vagy 2022. tavasz</p>

	- Azon aggasztó tendenciák követe- tése, miszerint az Európai Bizott- ság a magasan képzett munkavál- lókra összpontosít a digitális készségek megvitatásakor, és lobbizás azért, hogy minden munkavállaló megkapja a szüksé- ges képzést és elsajátítsa legalább az alapvető digitális készségeket.		
h) Az ágazataink munkahelyeinek mennyiségére és minőségére gyakorolt hatás folyamatos felmérése, a munkaerőpiaci sokszínűség elősegítése, továbbá a digitális megosztottság csökkentése a munkavállalók digitális készségfejlesztésén és képzésén keresztül.	-Tanulmány a kollektív tárgyalási projekt részeként	KTSZPB	2021-2022-2023
i) Az industriAll Europe közös követeléseinek felülvizsgálata és esetleges átdolgozása a képzéshez való személyes jog, valamint a prekár foglalkoztatás tekintetében.	-Az IE képzésről szóló állásfoglalá- sának nyomon követése ('Az életen át tartó foglalkoztatható- ság képzésen keresztül történő biztosítása a jövőbiztos karrier- tervek érdekében')	KTSZPB	2021-2022-2023
j) Az ETUC-val és más európai szakszervezeti szövetségekkel együttműködve képzési és mentorálási program kidolgozása a szakszervezeti sokszínűség bajnokainak az ipari munkahelyeken.	Workshop	Esélyegyenlőségi munkacsoport	2022
k) Átfogó munkavédelmi stratégiátki dolgozása a szakszervezetek és/vagy munkavédelmi képviselők szerepének megerősítése érdekében, kiemelt figyelmet fordítva a válság hosszú távú egészségügyi hatásaira, különös tekintettel a válság szervezeti, szociális és pszichológiai vonatkozásaira, valamint az új kockázatokra a feltörekvő technológiák és ágazatok területén. Az IE ezenkívül támogatja a COVID-19 foglalkozási megbetegedésként való elismerését (és	Workshop a mesterséges intelli- genciáról és a munkahelyi egész- ségvédelemről és biztonságról Az 'End.Stress.Eu' c. kampány támogatása Ajánlások: a távmunkások támo- gatása (pszichoszociális kockáza- tok, ergonómiai szempontok)	Munkavédelmi hálózat, KTSZPB, Fehérgalléros munkacsoport Munkavédelmi hálózat, Fehérgallé- ros munkacsoport Munkavédelmi hálózat, Fehérgallé- ros munkacsoport	2022. II. negyedév folyamatos 2021. IV. negyedév

ebből következően a munkahelyen megfertőződtek jogszerű kártérítését).	Egészségvédelmi és biztonsági programok a tengeren dolgozók számára + részvétel in EU tengerhatósági munkacsoportjában	Tengeri energia munkacsoport	2021-2023
l) A megkülönböztetésmentes, egész életen át tartó oktatáshoz és képzéshez való hozzáférés támogatása magas színvonalú tanfolyamokkal minden munkavállaló számára, minden uniós országban, különösen a fiatalok foglalkoztatási lehetőségeinek javítása érdekében, illetve a hatékony ismeretátadás támogatása.			
m) Annak biztosítása, hogy a szociális jogok európai pillérére vonatkozó cselekvési terv ambiciózus eszközöket tartalmazzon a munkahelyek közötti átmenet megszervezésére.	Lobbizás a változások előrejelzéséhez és kezeléséhez szükséges jogi keret, valamint a képzéshez való személyes jog érdekében	Minden érdekelt	
n) A jó egészségi állapotban történő nyugdíjazási lehetőségek (pl. korengedményes nyugdíj, részleges nyugdíjazás) bevezetésének szorgalmazása az időskori szegénység ellen és a túlélő eltartott megélhetésének biztosítása érdekében. Az IE ugyanakkor ellenzi a nyugdíjkorhatár várható élettartammal összhangban történő automatikus emelését, hacsak nem születik erről megállapodás a szociális partnerek között, továbbá támogatja a generációközi megközelítést.	- Lobbizás az uniós helyreállítási és rezilienciaépítési eszközzel és az európai szemeszterrel összefüggésben - A modern nyugdíjrendszer követelményeiről szóló állásfoglalás alkalmazása	KTSZPB	2021-2022
o) A munkakörnyezet és a munkakörülmények korosztályokhoz való igazításának támogatása a munkavállalók egészségének megőrzése és foglalkoztathatóságuk biztosítása érdekében.	- Lobbizás az uniós helyreállítási és rezilienciaépítési eszközzel és az európai szemeszterrel összefüggésben - A modern nyugdíjrendszer követelményeiről szóló állásfoglalás alkalmazása	KTSZPB	2021-2022

4. sz. stratégiai prioritás: tisztességes bérek és a vásárlóerő stabilitása			
a) A bérek által vezérelt helyreállítás előmozdítása a gazdaság ösztönzése érdekében annak biztosítására, hogy a reálbérek kövessék a termelékenység növekedését, és hogy a járvány idején a távmunkából és felgyorsult digitalizációból származó termelékenység-növekedés jelenjen meg a magasabb bérekben és jobb munkakörülményekben (pl. képzésre és munkaidőre vonatkozó megállapodások), biztosítva, hogy az otthoni munkavégzés költségeit ne a munkavállalóknak kelljen viselniük.	-Állásfoglalás és lobbizás a beralapú fellendülést támogató gazdasági kormányzás érdekében -A digitalizációs ad hoc munkacsoport ülése: iparági trendek a digitalizáció generálta nyereség kiszivattyúzására, és erre adott szakszervezeti válaszok	KTSZPB Digitalizációs ad hoc munkacsoport	2021-2022 2021-től folyamatos
b) Küzdelem az egyenlő munkáért járó egyenlő díjazásért Európa-szerte: beleértve a munkáltatók egyértelmű kötelezettségeit, illetve a fizetések átláthatóságára, valamint az egyenlő díjazásra és bánásmódra vonatkozó, az egész EU-ra kiterjedő erős jogi kereteket.	Aktív részvétel az ETUC kampányában a bérek átláthatóságáról és a nemek közötti bérszakadék csökkentéséről	Esélyegyenlőségi munkacsoport	folyamatos
c) Annak biztosítása, hogy a szociális partnerek aktívan részt vegyenek a minimálbér meghatározásában, ahol ez alkalmazható és szükséges.	Lobbizás a minimálbérről szóló irányelvjavaslattal összefüggésben	KTSZPB	2021-2022
d) A kelet- és nyugat-európai bérek közötti konvergencia előmozdítása.	Lobbizás az európai bérkonvergenciáról és a tisztességes bérek-ről szóló kongresszusi indítvány alapján A KKE-i nehézipar igazságos átmenetéről szóló kerekasztal nyomon követése Ld. 1.d (2): Szociális párbeszéd a DKE-i TCLF-szektorban - projekt: Szemináriumok és konferenciák sorozata	KTSZPB TCLF hálózat / BTUP	2021-2022-2023

	Ld. 1b: BTUC4Recovery projekt (EU bizottsági pályázat): szakszervezeti kapacitás kiépítése a szervezéshez, a szociális párbeszédhez és a kollektív tárgyalásokhoz a befogadó és fenntartható ipari helyreállítás és átalakulás biztosítása érdekében, Közép- és Délkelet-Európában.		
e) A migráns munkavállalók munkaerőpiaci kizsákmányolása elleni küzdelem azáltal, hogy biztosítják számukra a szakszervezeti tagság felkínálását, a munkaerőpiacra történő méltányos integrációt, a képzéshez való jogokat és a szociális védelmet.	A tengeri berendezések szektorára vonatkozó szociális normákról szóló megállapodás (2013) felülvizsgálata: fókuszálás a migráns munkavállalókra és az egyenlő bérekre/feltételekre.	Hajóépítési ÁSZPB	2021. III. negyedév
f) Ambiciózus cselekvési terv annak ösztönzése érdekében, hogy a tagállamok teljesítsék a szociális jogok európai pillérével kapcsolatban tett ígéreteiket.	Kampány az igazságos átmenetért	Az összes bizottság	2021-2022
g) A kollektív tárgyalásokkal kapcsolatos belső viták és koordináció fokozása, valamint a kollektív tárgyalásokra vonatkozó információcsere javítása a feldolgozóipari szakszervezetek között, az Eucob@n-on és az industriAll Europe belső hálózatán keresztül.	Megújult Eucob@n weboldal az IE honlapján, amely hozzáférést biztosít az európai KSZ-adatbázishoz	KTSZPB	2021 ősze
5. sz. stratégiai prioritás: szociális és demokratikus Európa, amely a népek közötti szolidaritáson alapul válság és fellendülés idején egyaránt			
a) Az európai szemeszter figyelemmel kísérése és részvétel benne annak biztosítására, hogy ne vezethessenek be újra megszorításokat különféle kikapukon keresztül. Ezért az IE összegyűjti és bemutatja ágazataink tapasztalatait és a befektetési prioritásokat annak biztosítása érdekében, hogy az európai szemeszter a makrogazdasági politika összehangolásának hatékony és eredményes eszközévé váljon a minőségi munkahelyek és a gazdasági növekedés támogatása érdekében. Ehhez a zöld	Állásfoglalás és lobbizás a mindenki számára jobb normáit elősegítő gazdasági kormányzás érdekében	KTSZPB	2021-2022

<p>megállapodásban és a szociális jogok európai pillérében szereplő célkitűzések integrálására van szükség, valamint arra, hogy az európai szemeszter ne ássa alá a kollektív tárgyalási-, a szociális biztonsági- és nyugdíjrendszereket.</p>			
<p>b) A munkahelyek megőrzésére irányuló intézkedések fenntartása a helyreállítás megvalósulásáig.</p>	<p>Állásfoglalás és lobbizás a mindenki számára jobb normálitást elősegítő gazdasági kormányzás érdekében</p>	<p>KTSZPB</p>	<p>2021-2022</p>
<p>c) Határozott fellépés a kollektív tárgyalásokhoz, a tájékoztatáshoz, konzultációhoz és részvételhez való jogok, valamint a szociális párbeszéd ellen irányuló támadások ellen minden szinten, továbbá – a tagszervezetek közötti szolidaritási hálózat révén – a munkaügyi kapcsolatrendszerek védelme érdekében.</p>	<p>Szolidaritási munkacsoport</p> <p>Eseti jellegű külső kommunikáció és politikai lobbizás (szükség esetén az ETUC támogatásával), amikor a tájékoztatáshoz, konzultációhoz és részvételhez fűződő nemzeti jogokat támadják.</p> <p>A brit képviselet védelme a multiknál a Brexit után:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Az EÜT-k kiigazításának figyelemmel követése a Brexit után ▪ A szolidaritási akciók összehangolása a brit képviselők kizárása esetén ▪ Politikai lobbizás az EU Bizottságnál az ETUC-val és más európai szakszervezeti szövetségekkel közösen ▪ Az európai szakszervezeti szövetségek EÜT-k/SE-k 	<p>Végrehajtó Bizottság / Vállalatpolitikai Bizottság</p> <p>Vállalatpolitikai Bizottság, Aline vezetésével</p> <p>Vállalatpolitikai Bizottság, Aline és Bruno vezetésével</p> <p>Vállalatpolitikai Bizottság, Aline vezetésével</p>	<p>2021-2023</p> <p>2021-2023</p> <p>2021. szeptember – 2023. június</p> <p>2021. szeptember - ?</p>

	<p>számára szóló ajánlásainak frissítése, ha szükséges</p> <p>Hozzájárulás az ETUC „Nagyobb demokrácia a munka világában” c. kampányához + a kampány népszerűsítése</p> <p>Az ETUC-val és az európai szakszervezeti szövetségekkel folytatott vita fokozása a multinacionális vállalatok peres stratégiájáról (beleértve az EÜT-jogok megsértését)</p>	<p>Vállalatpolitikai Bizottság, Aline vezetésével</p> <p>Vállalatpolitikai Bizottság, Aline vezetésével</p>	<p>2021. szeptember - ?</p>
<p>d) Közös kampány az ETUC-val és az európai szakszervezeti szövetségekkel a „Nagyobb munkahelyi demokráciáért”, kötelező érvényű uniós kezdeményezések szorgalmazása a munkavállalók tájékoztatáshoz, konzultációhoz és részvételhez való jogainak érvényesítésére és megerősítésére nemzeti és európai szinten, továbbá a kiskapuk megszüntetése az uniós jogban, amelyeket a multinacionális vállalatok a munkavállalói jogok kijátszására használnak.</p>	<p>Részvétel az ETUC rendezvényein és kezdeményezéseiben a kampány részeként (pl. programokkal kapcsolatos tanácsadás, előadók biztosítása, meghívók továbbítása ...)</p> <p>Belső viták kezdeményezése a szakszervezetek és a munkavállalói képviselők új lehetőségeiről a vállalati stratégiák befolyásolására</p>	<p>Vállalatpolitikai Bizottság, Aline vezetésével</p> <p>Vállalatpolitikai Bizottság, Aline vezetésével</p>	<p>Szeptembertől a kampány végéig(?)</p> <p>2022 eleje – 2023. június</p>
<p>e) A munkahelyi demokrácia megerősítésének védelme különféle kampányokon keresztül annak érdekében, hogy a munkavállalói képviselők nagyobb képviselést kapjanak a vállalatok igazgatótanácsában és felügyelőbizottságában, és ugyanolyan jogokkal rendelkezzenek, mint a többi igazgatósági tag.</p>	<p>Közös lobbizás az ETUC-val az információs, konzultációs és részvételi jogok horizontális keretért</p>	<p>Vállalatpolitikai Bizottság, Aline vezetésével</p>	<p>2022 eleje – 2023. június</p> <p>Sept. 2021 – June 2023</p>

	<p>A munkavállalók részvételére vonatkozó konkrét intézkedések (munkavállalói képviselő a vállalatirányításban):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Az 'európaiasított' vállalatirányítási szintű munkavállalói képviselő megfigyelése (munkavállalói képviselők európai jelölése az SE-k irányító testületeibe, határon átnyúló fúziók vagy EÜT-k útján) ▪ Együttműködés az ETUC-val és az ETUI-val annak tisztázása érdekében, hogy milyen francia szabályok vonatkoznak az igazgatósági szintű munkavállalói képviselőre (beleértve a mandátumok összeférhetetlenségét) 	Vállalatpolitikai Bizottság, Aline vezetésével	
<p>f) Sürgős megoldások és stratégiák keresése a szakszervezeti koordináció jelentős javítása érdekében a multinacionális vállalatoknál, valamint az EÜT/SE-tagok támogatására; az EÜT/SE-koordinátorok, a nemzeti szakszervezetek és az industriAll Europe közötti kapcsolat megerősítése, illetve az egység biztosítása érdekében a szakszervezeti központtól az ellátási lánc végéig.</p>	<p>Belső intézkedések az EÜT/SE-ügyek megismertetésére a tagszervezeteknél (ágazati szövetségek és konföderációk) annak érdekében, hogy megtudják, miért érdemes a szakszervezeteknek időt és erőforrásokat szánniuk az EÜT-vel/SE-vel kapcsolatos munkába (pl. szórólap segítségével)</p>	Vállalatpolitikai Bizottság, Aline vezetésével	COVID-19 utáni válságkezelés 2023-ra

	<p>Hiányzó / “fantom” EÜT/SE-koordinátorok keresése</p> <p>Az EÜT/SE-koordinátorok támogatása:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kommunikációs anyagok készítése az IE-koordinátorok számára • Napi tanácsadás biztosítása (titkársági forródrót / helpdesk) • Az EÜT-s képzés koordinálása az ETUI-val is (új koordinátorok számára szóló képzés 2022 novembere tájékán) • (Titkársági) részvétel a tagszervezetek képzési szemináriumain <p>Az EÜT/SE-koordinátorok bevonása az IE ágazati munkájába (meghívás ülésekre, körlevelekbe való felvétel...)</p> <p>(Újbóli) kapcsolatba lépés az EÜT/SE-ÜT-elnökökkel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Az EÜT/SE-ÜT-elnökökkel való együttműködés lehetőségeinek megvitatása és az IE vállalati politikai munkájának megismertetése velük • Külön ajánlások kidolgozása az EÜT-k szereplőinek szerepére vonatkozóan: elnök, a 	<p>Vállalati politikai Bizottság, Bruno vezetésével</p> <p>Vállalati politikai Bizottság, Bruno vezetésével</p> <p>Iparpolitikai Bizottság + ágazatok, az ágazati tanácsadók vezetésével</p> <p>Vállalati politikai Bizottság, Bruno és Aline vezetésével</p>	<p>2021. szeptember – 2023. június</p> <p>2021. szeptember – 2023. június</p> <p>2021. szeptember – 2023. június</p> <p>2021. október/november - ?</p>
--	---	---	--

	<p>különbizottság tagjai, az EÜT teljes jogú tagjai, koordinátorok (pl. belső eljárási szabályzat ajánlása)</p> <p>A vállalatpolitikai adatbázis felülvizsgálata, (szükség esetén) kiigazítása és további előmozdítása (tartalom frissítése + egyszerűsített szerkezet)</p>	Vállalatpolitikai Bizottság, Bruno vezetésével	2022. május-június – 2023. június
g) Új közös kollektív tárgyalási stratégiák kidolgozása a sokszínűség és egyenlőség előmozdítása, valamint a munkahelyi homofóbia, rasszizmus és idegengyűlölet kezelése érdekében.	<ul style="list-style-type: none"> - 'Kollektív tárgyalás az egyenlőségért' napirend - 2. workshop: az egyenlőségért folytatott kollektív tárgyalások 	Esélyegyenlőségi munkacsoport és KTSZPB	2021. ősz?
h) A „Fekete életek számítanak” mozgalomra és az egyre növekvő idegengyűlöletre reagálva együttműködés az ETUI-val és más szakszervezeti képzési intézményekkel a szakszervezeti tagok számára szóló, tudat alatti elfogultság és rasszizmus elleni képzések kidolgozásában.	<ul style="list-style-type: none"> - Mint fent - Együttműködés a Rasszizmus Elleni Európai Hálózattal - Közös ajánlások 	Esélyegyenlőségi munkacsoport	2021. III. negyedév 2022 tavaszi VB-ülés
i) Az uniós szintű ágazati szociális párbeszéd fórumának felhasználása arra, hogy ágazataink munkáltatóit szembesítsük közös céljainkkal.	Folyamatos munka az ÁSZPB-kben és aktív részvétel az ágazati szociális párbeszéd felülvizsgálatában	ÁSZPB-k	
j) Az IndustriAll Globallal együttműködve szolidaritás a munkavállalókkal világszerte a globális értékláncokra vonatkozó kezdeményezések keretében, valamint a munkavállalók jogainak és részvételének megerősítése az ellátási láncokban, ideértve az emberi jogokra, a környezetvédelemre, a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra vonatkozó átvilágítási kampányt is.	Közös lobbizás az ETUC-val és a partnerszervezetekkel a társadalmi megközelítésért a fenntartható vállalatirányításról szóló uniós irányelvre vonatkozó közelgő javaslatban (beleértve az emberi jogi kellő gondosságot)	Vállalatpolitikai + Iparpolitikai Bizottság, Jude vezetésével	2021. szeptember – 2023. június

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Konkrét cselekvések az emberi jogi kellő gondosság tekintetében: a legjobb gyakorlatok megosztása és tapasztalatcsere a partnerszervezetekkel (ETUC ad hoc munkacsoport, IndustriALL Global, szélesebb körű NGO-CSO koalíció) ▪ A kötelező erejű eszközökről szóló nemzeti, európai és nemzetközi kezdeményezések nyomán követése (nemzeti jogok, európai irányelvek, ENSZ-egyezmény) <p>ArcelorMittal Globális Biztonsági és Egészségvédelmi Bizottság</p> <p>Európai hálózat a COATS munkavállalói számára + részvétel a globális hálózatban</p>	<p>Fémalapanyag-ipari hálózat</p> <p>TCLF hálózat / BTUP</p>	
--	---	--	--