

HASZNOS TUDNIVALÓK

a 2020. január 1-től érvényes egyes fixösszegű ellátásokról, adó- és tb-törvények fontosabb változásairól

<u>A munkajog területén</u>	2018	2019	2020
• Minimálbér (Ft/hó) bruttó összege	138.000,-	149.000,-	161.000,-
• Minimálbér (Ft/hó) nettó összege – 100%-os teljesítménybérezés esetén, ill. családi adókedvezmény figyelembevétele nélkül	91.678,-	99.085,-	107.065,-
Garantált bérminimumok (Ft/hó) bruttó összege: (A legalább középfokú iskolai végzettséget és/vagy szakképzettséget igénylő munkakört ellátók garantált bérminimuma gyakorlati időtől függetlenül.)	180.500,-	195.000,-	210.600,-
Garantált bérminimumok (Ft/hó) nettó összege:		129.675,-	140.049,-
Közfoglalkoztatási bér:			81.530,-
Garantált közfoglalkoztatási bér:			106.555,-

Adótörvény

- | | | | |
|-----------------------------------|----------|----------|-----------------|
| • SZJA adókulcsok (%) | 15 | 15 | 15 |
| • Az adótábla
- alsósáv határa | megszűnt | megszűnt | megszűnt |
- A társasági adókulcs mértéke 2017. január 1-jétől egységesen 9 százalék.
 - A kisvállalati adó (KIVA) mértéke 13%-ról 12%-ra csökken január elsejétől.
 - **A cégautóadó** havi mértéke személygépkocsinként, a személygépkocsi kW-ban kifejezett teljesítménye és környezetvédelmi osztály jelzése alapján a következő:

Motorteljesítmény (kW)	környezetvédelmi osztály		
	0 - 4	6 - 10	5, 14 - 15
0-50	16.500,- Ft	8.800,- Ft	7.700,- Ft
51-90	22.000,- Ft	11.000,- Ft	8.800,- Ft
91-120	33.000,- Ft	22.000,- Ft	11.000,- Ft
120 felett	44.000,- Ft	33.000,- Ft	22.000,- Ft

Megszűnt a magánszemélyek különadója!

Az elfogadott jogszabály visszamenőlegesen, már a 2018. január 1-jét követően megszerzett jövedelmek tekintetében hatályon kívül helyezte a magánszemélyek egyes jövedelmeit terhelő 75 százalékos mértékű különadót.

- **2011. január 1-jétől bevezetésre került** egy szélesebb körben igénybe vehető **családi adókedvezmény**, mely adóalap kedvezmény.
Fentiek alapján 2019-ben
egy gyermek esetén havonta **66.670,- Ft** adóalap-kedvezményt, az **adókedvezmény mértéke 10.000,- Ft**,

két gyermek esetén havonta **133.330,- Ft** adóalap-kedvezményt, **az adókedvezmény mértéke havonta 20.000,- Ft** gyermekeként,

három vagy több gyermek esetén **220.000,- Ft** adóalap-kedvezményt lehet igénybe venni, **az adókedvezmény mértéke havonta 33.000,- Ft** gyermekeként.

A családi adókedvezmény megosztható a házastárssal, élettárssal, és akár összegszerű megosztás is alkalmazható. Mindezek alapján a kedvezményre saját jogán jogosulttal (például rokkantsági járadékban részesülő magánszeméllyel) közös háztartásban élő hozzátartozó (például testvér) is megoszthatja házastársával, regisztrált élettársával az adóbevallásban év végén a kedvezmény összegét.

A családi kedvezmény érvényesítésére jogosult:

a./ az a magánszemély, aki a családok támogatásáról szóló törvény szerint gyermekekre tekintettel családi pótlékra jogosult, de 2015. január 1-jétől a családi pótlékra jogosulttal közös háztartásban élő, családi pótlékra nem jogosult házastárs (például nevelőszülő, gyám házastársa) is.

b./ a várandós nő és a vele közös háztartásban élő házastársa,

c./ a családi pótlékra saját jogán jogosult gyermek (személy),

d./ a rokkantsági járadékban részesülő magánszemély

A c./-d./ pont szerinti esetben azzal, hogy az ott említett jogosult és a vele közös háztartásban élő magánszemély közül egy - a döntésük szerint - minősül jogosultnak.

Belép a külföldi illetékességűek által Magyarországon szerzett jövedelmük terhére érvényesíthető családi kedvezmény új szabályként. Ez alapján családi kedvezményt érvényesíthet az a magánszemély is, aki bármely EGT-állam jogszabálya alapján családi pótlékra, rokkantsági járadékra vagy más hasonló ellátásra jogosult.

Fentiek kiegészítéseként 2014. január 1-jétől bevezetésre került a családi járulékkedvezmény, amely azon magánszemélyek számára kedvező, akik nem tudják igénybe venni a személyi jövedelemadóban a családi kedvezményt teljes összegben. A személyi jövedelemadó-kulcs csökkentése miatt a családi járulékkedvezmény szabályozásában a magánszemélyt egyébként megillető, de a személyi jövedelemadóból elegendő jövedelem hiányában nem érvényesített családi kedvezmény 15 százalékának megfelelő összeg, de legfeljebb a magánszemély által fizetendő járulékok együttes összege vehető figyelembe családi járulékkedvezmény címén.

A családi járulékkedvezmény csökkenti a biztosított által fizetendő egészségbiztosítási és nyugdíjjárulék (egyéni járulékok) összegét. Ezen kedvezményt a biztosított és házastársa, élettársa együttesen is érvényesíthetik.

Ez évtől még kedvezőbbé válik a gyermekek után járó családi kedvezmény. Jelenleg ugyanis a 1,5 százalékos mértékű munkaerőpiaci járulékból nem lehet levonni a kedvezményt, de 2020 július 1. után már a teljes 18,5 százalékos mértékű társadalombiztosítási járulék terhére érvényesíthető a családi kedvezmény.

Fontos megjegyezni, hogy a családi járulékkedvezmény igénybe vétele nem érinti a biztosított társadalombiztosítási ellátásokra való jogosultságát, és hogy a kedvezmény nyilatkozat alapján érvényesíthető. A családi járulékkedvezmény éves elszámolásakor a visszafizetési kötelezettséget személyi jövedelemadóként, a még igényelhető járulékkedvezményt a személyi jövedelemadó terhére kell elszámolni.

- **Első házások kedvezménye:**

2015. január 1-jétől azok, akik 2014. december 31-ét követően kötöttek házasságot és legalább az egyikük az első házasságát kötötte, a házasságkötést követő hónaptól (első jogosultsági hónap) **jogosultsági hónaponként együttesen 33.335 forinttal csökkenthetik összevont adóalapjukat.** Az első házások kedvezménye és a családi kedvezmény 2017. január 1-jétől egymás mellett is érvényesíthetővé válik. Azok, akik a családi kedvezmény miatt nem tudták a teljes 24 hónapra érvényesíteni az első házások

kedvezményét, utólag jogosulttá válnak a nem érvényesített kedvezményre, amit önellenőrzéssel tudnak igénybe venni.

- **A szakszervezeti tagdíj 2020-ban is adóalap-csökkentő tétel marad.**

Adómentes juttatások

- **A nyugdíj, korhatár előtti ellátás, szolgálati járandóság, átmeneti bányászjáradék és nyugdíjas szénpénz, balettművészeti életjáradék, megváltozott munkaképességű személyek ellátásai (rehabilitációs és rokkantsági ellátás), bányászok egészségkárosodási járadéka.**
- **Lakáscélú munkáltatói hitel, amely alapján 2019. január 1-jétől** a folyósítás évét megelőző négy évi folyósításokkal együtt a munkáltató vagy a helyi önkormányzat ugyanazon magánszemélynek 10 millió forintig adhat hitelintézet vagy a Magyar Államkincstár útján, annak igazolása alapján, saját lakás építéséhez illetve építtetéséhez, vásárlásához, bővítéséhez, korszerűsítéséhez, akadálymentesítéséhez, vagy korábbi munkáltatótól felvett hitel visszafizetéséhez, törlesztéséhez kamatmentesen olyan lakáscélú hitelt, amellyel összefüggésben nem kell kamatkedvezményből származó jövedelmet megállapítani.
- **1.000.000,- Ft jelzálogtörlesztés elengedése a 2018. január 1-je után született harmadik és minden további gyermek esetén.**
- **A szépkorúak jubileumi juttatása.** /utóbbi lásd a táblázat szerint/

<u>Juttatásban részesülő korosztályok</u>	<u>Juttatás összege</u>
90 éves	90.000,- Ft
95 éves	95.000,- Ft
100 éves	100.000,- Ft
105 éves	105.000,- Ft
110 éves	110.000,- Ft
115 éves	115.000,- Ft

- **Gyermekgondozási segély, anyasági támogatás és gyermeknevelési támogatás** (a családok támogatásáról szóló törvényben meghatározottak szerint)
Részletesebben a 18. oldalon!
- **2020 január 1-jétől teljes szja. mentességet kapnak azok az anyák, akik legalább négy gyermeket szültek vagy fogadtak örökbe, és őket saját háztartásukban nevelték legalább 12 évig.**
- A szociális alapon nyújtott juttatások (önsegélyező feladatokat ellátó szakszervezetek szociális és temetési segélyezése, melyet az alapszabályban kell rögzíteni)
- Munkavállalói érdekképviseleti szervezet által magánszemélyeknek nem pénzben adott juttatás értéke, (ide nem értve a béren kívüli juttatásnak minősülő juttatásokat) pénzben történő juttatás esetén legfeljebb a minimálbér 50%-ig havonta adott támogatás (alapszabályban meghatározott alaptervekenységre tekintettel, belső szabályzatban meghatározottak alapján)
- A rászorulóknak a szociális segélyt 2011-től már nem pénzügyi formában is lehet adni.
- A foglalkozás-egészségügyi, illetve kegyeleti ellátás.
- A társadalmi szervezettől évente egy alkalommal kapott tárgyjutalom értékéből az 5 ezer forintot meg nem haladó összeg (mindenkinek adhatja).
- A munkáltató által kedvezményesen vagy ingyenesen biztosított otthoni számítógép használat.

- A villamos energia iparban dolgozók (és onnan nyugdíjba vonultak) áramkedvezménye, a bányászatban és erdőgazdálkodásban dolgozók (és onnan nyugdíjba vonultak) szén- és tűzifa járandósága, amennyiben a juttatásra való jogosultságukat 2010. január 1-je előtt szerezték meg. A 2010. január 1-jét követően létrejövő jogviszonyokra már nem pénzben történő juttatásként adózik!
- A kifizető által fizetett védőoltás.
- A munkáltató által biztosított, az egészségügyről szóló törvényben meghatározott szűrővizsgálatok, fizioterápiás és mentál-egészségügyi ellátás.
- A hitelintézet által az adós és családja megélhetése ellehetetlenülésének megelőzése érdekében elengedett követelés abban az esetben, ha a hitelintézet az azonos helyzetben lévőket egyenlően bírálja el.
- A felszolgálói díj és a borra való.
- Óvoda, bölcsődei költségek térítése. A munkáltató a költségek mértékéig adómentesen fizetheti ki.
- A kifizető évente a minimálbért meg nem haladó mértékben adómentesen juttathat belépőjegyet, bérletet a sportról szóló törvény hatálya alá tartozó sportrendezvényekre.
- A kifizető évente a minimálbért meg nem haladó mértékben adómentesen juttathat kulturális szolgáltatás igénybevételére (pl. színház-, tánc-, cirkusz- vagy zeneművészeti előadás) igénybevételére szóló bérletet, jegyet.
- A munkáltató által munkavállalójának a végtörlesztésre adott vissza nem térítendő támogatás 7 millió 500 ezer forintot meg nem haladó része.
- Az önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztár, foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató intézmény és a nyugdíj-előtakarékossági számla akkor adómentes 2013. január 1-jétől kezdődően, ha a jogosult tagsági jogviszonya (átlépés esetén korábbi tagsági jogviszonya) a teljesítés évét megelőző tizedik adóévben vagy korábban keletkezett, illetve nyugdíj-előtakarékossági számláját a teljesítés évét megelőző tizedik adóévnél korábban nyitotta, vagy ha rokkanttá nyilvánítása miatt lett nyugdíjjogosult. Azon magánszemélyek esetében, akiknél a fenti számlanyitás 2013. január 1-je előtt történt, náluk a nyugdíjszolgáltatás adómentességéhez elegendő a kifizetést megelőző harmadik adóévben történő taggá válás, illetve számlanyitás.
- Álláskeresőnek nyújtott lakhatási támogatás külön kormányrendelet szerint (legalább 100 km a távolság az állandó lakóhely és a munkahely között vagy minimum 5 óra az oda és visszautazás ideje).

2019-től az alábbi juttatások adómentessége megszűnt. Ez évtől a támogatások és a biztosítási szerződés szerinti összeg a munkavállaló munkaviszonyból származó jövedelmeként lesz adóköteles.

- Lakáscélú munkáltatói támogatás,
- Mobilitási célú lakhatási támogatás,
- Kockázati biztosítás más személy által fizetett díja,
- Diákhitel-törlesztéshez biztosított munkáltatói támogatás.

Adókedvezmények

- Megmarad a súlyosan fogyatékos személyek személyi kedvezménye (havonta a havi minimálbér 5 százalékának megfelelő összeg), illetve az őstermelői adókedvezmény (igénybevételéhez kapcsolódó jövedelemkorlát megszűnik), valamint a hosszú távú öngondoskodáshoz (önkéntes kölcsönös biztosítópénztári, nyugdíj-előtakarékossági számlára történő befizetésekhez) kapcsolódó adókiutalás. A személyi jövedelemadó kulcs változása miatt azonban mértéke 20 százalékra módosult.

- **Önkéntes kölcsönös biztosítópénztári** befizetések után az egyéni pénztári számlán jóváírandó támogatás:
 - a tagdíj 20%-a, maximum (Ft/év): **150.000,-**
 - Ezen belül az önkéntes nyugdíjpénztári tag jóváírandó támogatása: a tagdíj 20%-a, maximum (Ft/év): 150.000,-

A maximális összeget már egyetlen pénztárba teljesített befizetés után is visszaigényelhetjük, azaz már nem szükséges, hogy két különböző típusú önkéntes kasszának legyünk a tagjai.

Az önkéntes kasszákhöz hasonlóan 2014-től már az üzleti biztosítások után is jár a 20 százalékos szja-kedvezmény és a magánszemély jogosult lesz rendelkezni az éves bevallásában tett nyilatkozata alapján legfeljebb 130.000,- forintról.

A nyugdíj-előtakarékossági számla tulajdonost is a tagdíj 20 százaléka, maximum 130.000,- forint összegű adókiutalás illeti meg (2020 év előtt nyugdíjba vonulók).

Az a magánszemély, aki az önkéntes pénztárak mellett NYESZ számlán is takarékoskodik, valamint nyugdíjbiztosítási számlára is befizet, **a három megtakarítás után együttesen 280 ezer forint adójóváírásra jogosult.**
- **Fontos változás az állami nyugdíjrendszerbe visszalépő tagoknál.** Eszerint, ha a magánnyugdíjpénztári tagsággal rendelkező magánszemély visszalép a társadalombiztosítási nyugdíjrendszerbe és a magánnyugdíjpénztári tagsága alatt keletkezett reálhozamot önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztárba utaltatja át, **akkor az átutalt összeg 20 százaléka, maximum 300.000,- Ft, úgynevezett rendelkezés az adóról típusú adókedvezményként vehető figyelembe.** Ez az adókedvezmény nem tartozik bele az összevontan, maximum évi 280.000,- Ft összegben érvényesíthető adójóváírással.
- A munkabérek nettó értékének megőrzéséhez a munkáltató a szociális hozzájárulási adóból adókedvezmény formájában bérkompenzációt igényelhet, de ennek feltétele, hogy a munkáltató megvalósítsa a kormány által elvárt béremelést.

BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁSOK – CAFETERIA ELEMEEK

Kedvezményezett béren kívüli juttatások:

2019-ben csak a SZÉP kártya marad az egyetlen béren kívüli juttatás. A közteher alapja a juttatás értéke, amely után a kifizetőt 15 százalék Szja, továbbá a juttatást 17,5 százalék szociális hozzájárulási adó fizetési kötelezettség terheli. **A teljes közteher 32,5 százalék.**

Széchenyi Pihenőkártya juttatás a SZÉP Kártya három alszámlára került bontásra, így

1. szálláshely alszámlájára, ide évi legfeljebb 225 ezer forint támogatás utalható, mely szálláshely-szolgáltatásra, belföldi utazásszervezésre, gyógyfürdő-és strandbelépőre, illetve a szálláshely szolgáltatással egyidejűleg a szálláshelyen igénybe vehető bármely szolgáltatásra használható fel,
2. vendéglátás alszámlájára, ide évi legfeljebb 150 ezer forint támogatás utalható, melegkonyhás vendéglátóhelyeken (ideértve a munkahelyi étkeztetést is) étkezési szolgáltatásra, gyógyfürdő-és strandbelépőre, illetve belföldi szálláshely szolgáltatása használható fel,
3. szabadidő alszámlájára, ide évi legfeljebb 75 ezer forint támogatás utalható, a szabadidő-eltöltést, a rekreációt, az egészségmegőrzést szolgáló szolgáltatásra, így pl. állatkerti és vidámparki belépőre, sport-, szabadidős és wellness tevékenységekre, sportrendezvények részvételi díjára, fürdők és élményparkok igénybevételére, uszodabelépőre és bérletre, sporteszköz kölcsönzésére és belföldi szálláshely szolgáltatásra használható fel.

A kedvezményezett béren kívüli juttatás maximális összege együttesen évi 450 ezer forint lehet. Ha a juttatásban részesült magánszemély jogviszonya nem áll fenn teljes évben - kivéve, ha a magánszemély munkaviszonya a magánszemély halála miatt szűnik meg -, úgy a keretösszeg időarányos része adózik kedvezményesen.

Béren kívülinek nem minősülő egyes meghatározott juttatások: a juttatás után fizetendő közteher alapja továbbra is a juttatás értékének 1,18 szorosa, amely után a juttatónak 15% Szja-t és 17,5% szociális hozzájárulási adót kell fizetni, így a teljes közteher 38,35 százalék lesz.

- hivatali, üzleti utazáshoz kapcsolódó étkezés vagy más szolgáltatás,
- a cégtelefon magáncélú használata,
- az önkéntes kölcsönös biztosító pénztárakba célzott szolgáltatásra - kivéve a kiegészítő önszegélyező szolgáltatásra - befizetett összeg,
- a munkáltató által szakképző iskolai tanuló, kötelező szakmai gyakorlaton lévő hallgató, duális képzésben hallgatói munkaszerződés alapján részt vevő hallgató részére azonos feltételekkel és módon ingyenesen vagy kedvezményesen átadott termék, nyújtott szolgáltatás révén juttatott adóköteles bevétel,
- a reprezentáció és üzleti ajándék címén adott termék és szolgáltatás,
- a csekély értékű ajándék, amely 2019-től csak évi egy alkalommal juttatható a minimálbér 10 százaléka erejéig,
- az olyan ingyenes vagy kedvezményes termék, szolgáltatás révén juttatott adóköteles bevétel, amelynek igénybevételére egyidejűleg több magánszemély jogosult, és a kifizető – jóhiszemű eljárása ellenére – nem képes megállapítani az egyes magánszemélyek által megszerzett jövedelmet, továbbá az egyidejűleg több magánszemély (ideértve az üzleti partnereket is) számára szervezett, ingyenes vagy kedvezményes rendezvénnyel, eseménnyel összefüggésben (ha a rendezvény, esemény a juttatás körülményeiből megítélhetően döntő részben vendéglátásra, szabadidőprogramra irányul) a kifizető által viselt költség (beleértve az ilyen rendezvényen, eseményen a résztvevőknek adott ajándéktárgyra fordított kiadott is, feltéve, hogy az ajándéktárgy egyedi értéke személyenként nem haladja meg a minimálbér 25 százalékát),
- a kifizető által törvény vagy törvény felhatalmazása alapján más jogszabály rendelkezése következtében a magánszemélynek ingyenesen vagy kedvezményesen átadott termék, nyújtott szolgáltatás révén juttatott adóköteles jövedelem,
- az olyan adómentesnek, üzleti ajándéknak nem tekinthető üzletpolitikai (reklám) célú juttatás, amely nem tartozik a szerencsejáték szervezéséről szóló törvény hatálya alá,
- az értékhatárt meghaladóan a SZÉP kártya alszámlájára adott juttatás, valamint
- a rekreációs keretösszeget meghaladó juttatás.

2019. január 1-jétől hatályát veszítette az Szja tv. 89. § (6) bekezdésében foglalt átmeneti rendelkezés is, amely alapján 2016. december 31-éig béren kívüli juttatásnak minősülő juttatásokat egyes meghatározott juttatásként lehetett biztosítani (munkahelyi étkeztetés, iskolakezdési támogatás, helyi utazási bérlet, önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás, egészségpénztári, önszegélyező pénztári munkáltatói hozzájárulás, legfeljebb évi 100.000 forint összegű pénzjuttatás, Erzsébet utalvány, vagy az iskolarendszerű képzés munkáltató által átvállalt költsége).

Mindezek alapján 2019. január 1-jétől a béren kívüli juttatásnak, vagy egyes meghatározott juttatásnak nem minősülő juttatások a felek közötti jogviszonyból származó jövedelemnek minősülnek, s ezáltal jövedelemként adóznak!

Változott az önkéntes kölcsönös pénztárba történő munkáltatói hozzájárulás adózása 2019-től:

A befizetett munkáltatói hozzájárulás után a magánszemély adó visszatérítésre jogosult, azaz rendelkezhet arról, hogy az összevont adóalapja adójának az adókedvezmények levonása után fennmaradó részéből a saját befizetései és a javára más személy által átutalt vagy más módon befizetett összegek 20 százalékát az adóhatóság utalja a pénztár pénzforgalmi számlájára.

Példa: A munkáltató 2018-ban 100 ezer forintot fizet a dolgozó javára munkáltatói hozzájárulás címén, amelyre tekintettel közterhével együtt 2018-ban 140 710 Ft személyi jellegű egyéb ráfordítást számol el. Ugyanennyi költséget kíván **viselni 2019-ben** is.

A számítások levezetése:

	Munkáltatói hozzájárulás közterhei	
	2018-ban	2019-2020-ban
1. A munkáltató költsége	140 710 Ft	140 710 Ft
2. Bruttó összeg	100 000 Ft	116 289 Ft
3. – személyi jövedelemadó (15%)	–	17 443 Ft
4. – egészségügyi járulék (7%)	–	8 140 Ft
5. – nyugdíjjárulék (10%)	–	11 629 Ft
6. – munkaerőpiaci járulék (1,5%)	–	1 744 Ft
7. <i>A magánszemély közterhe</i>	–	38 957 Ft
8. <i>A magánszemély egyéni számláján jóváírt összeg</i>	100 000 Ft	77 332 Ft
9. <i>A munkáltató közterhe</i>	40 710 Ft	24 421 Ft
10. <i>Adó-visszatérítés</i>	–	15 466 Ft
11. A magánszemély egyéni számlájára került összeg	100 000 Ft	92 799 Ft

A példából látható, hogy 2019-ben az szja és az egyéni járulékok levonása után a munkáltató 77 332 Ft-ot utalhat a magánszemély egyéni számlájára. Bár ezen összeg után a magánszemély 15 466 Ft adó-visszatérítésre jogosult, ennek ellenére megállapítható, hogy a munkáltatói hozzájárulás befizetésekor a magánszemély egyéni számlájára a 2019. január 1-jétől érvényes szabályok szerint 7200 Ft-tal kevesebb összeg kerül, mint 2018-ban. Ez a szabály érvényes 2020 évre is.

Társadalombiztosítás

	2018	2019	2020
• Nyugdíjbiztosítási összeghatár (ellátási alap) egy naptári napra (ellátási alap) egész évre számítva (Ft)	nincs	nincs	nincs
• Egészségbiztosítási összegnek felső határa nincs	nincs	nincs	nincs
• Járulékalap minimum bevezetése 2020.01.01-től legalább a minimálbér 30%-a után munkaviszony esetében.			

- Nyugdíjemelés:
2018. évben a tervezett fogyasztói árnövekedéssel egyező mértékű, de előtte meg kell emelni még 0,8 százalékkal. 3%
2019. évben a tervezett fogyasztói árnövekedéssel egyező mértékű. 2,7%
2020. évben a tervezett fogyasztói árnövekedéssel egyező mértékű, de előtte meg kell emelni még 0,7 százalékkal. **2,8%**
 - Munkáltatói Szociális hozzájárulási adó (Tb járulék) mértéke: **(2020.07.01-től várhatóan 15,5%-ra csökken)** Adóalap 19,5%-a Adóalap 17,5%-a **Adóalap 17,5%-a**
 - Munkavállalói Tb-járulék mértéke
2018. nyugdíj 10%, eb.jár.: 7% +1,5% munkavállalói járulék 18,5%
2019. nyugdíj 10%, eb.jár.: 7% +1,5% munkaerőpiaci járulék, 18,5%
2020. nyugdíj 10%, eb.jár.: 7% +1,5% munkaerőpiaci járulék, **18,5%**
- 2020. július 1-jétől egy teherre olvad össze a nyugdíjjárulék, a természetbeni és a pénzbeli egészségbiztosítási járulék, valamint a munkaerőpiaci járulék.**
 Az új egységes társadalombiztosítási járulék bevezetése biztosítja, hogy az östermelők, illetve a megbízási jogviszonyban dolgozók munkaerőpiaci ellátásokra való jogosultságot szereznek.

Munkavédelmi akcióterv: munkáltatói terhek csökkentési lehetőségei

Szociális hozzájárulási adó kedvezmények

Az adómérték felével megállapított (50 százalékos) kedvezmények esetében 8,75%-os, az adómérték 100 százalékaival megállapított kedvezmények esetén 17,5%-os kedvezményt érvényesíthet a munkáltató, leg hamarabb 2019. július hónaptól kezdődően.

- *A szakképzettséget nem igénylő és mezőgazdasági munkakörben foglalkoztatott munkavállalók után érvényesíthető adókedvezmény.*

A 9. FEOR főcsoportba tartozó, a törvényben konkrétan jelölt alcsoport munkakörökben munkaviszonyban természetes személyt foglalkoztató kifizető az őt a munkaviszonyra tekintettel terhelő adóból adókedvezményt vehet igénybe, melynek mértéke a bruttó munkabér, de legfeljebb a minimálbér után fizetendő adó 50 százaléka.

- A munkaerőpiacra lépők után érvényesíthető adókedvezmény.

Munkaerőpiacra lépő az, aki a kedvezményezett foglalkoztatás kezdetének hónapját megelőző 275 napon belül legfeljebb 92 napig rendelkezett a Tbj. szerint biztosítási kötelezettséggel járó munkaviszonnyal.

A kedvezmény a bruttó munkabér, de legfeljebb a minimálbér után fizetendő adó

- 50%-a a foglalkoztatás első két évében
- legfeljebb a minimálbér 50%-a a foglalkoztatás harmadik évében.
- A három vagy több gyermeket nevelő munkaerőpiacra lépő nők után érvényesíthető adókedvezmény

A legalább három gyermekre tekintettel családi pótlékra szülőként jogosult munkaerőpiacra lépő nőkre tekintettel a következő kedvezmény vehető figyelembe.

A kedvezmény a bruttó munkabér, de legfeljebb a minimálbér után fizetendő adó

- 100%-a a foglalkoztatás első három évében
- legfeljebb a minimálbér 50%-a a foglalkoztatás negyedik és ötödik évében
- A megváltozott munkaképességű személyek után érvényesíthető adókedvezmény

A szociális hozzájárulási adóból részkedvezmény illeti meg

- a munkaviszonyban természetes személyt foglalkoztató kifizetőt az őt a munkaviszonyra tekintettel terhelő adóból,
- az egyéni vállalkozót a saját maga után fizetendő adóból
- a közkereseti társaságot, a betéti társaságot, a korlátolt felelősségű társaságot, a közös vállalatot, az egyesülést, az európai gazdasági egyesülést, a szabadalmi ügyvivői irodát, a szabadalmi ügyvivői társaságot, az ügyvédi irodát, a közjegyzői irodát, a végrehajtói irodát, az egyéni céget a tagjával fennálló adófizetési kötelezettséget eredményező jogviszonyára tekintettel terhelő adóból

A kedvezmény a megállapított adóalap, de legfeljebb a minimálbér kétszerese után fizetendő adó

- 100%-a a foglalkoztatás (egyéni vállalkozás, tagi és a fent említett egyéb jogviszony)
- A közfoglalkoztatottak után igénybe vehető adókedvezmény

A közfoglalkoztatót a közfoglalkoztatási jogviszonyban történő foglalkoztatás esetére kedvezmény illeti meg.

A kedvezmény a közfoglalkoztatási bér, de legfeljebb a közfoglalkoztatási garantált bér 130 százaléka után fizetendő adó

- 50%-a a foglalkoztatás alatt.
- A kutatás-fejlesztési tevékenység után érvényesíthető adókedvezmény

Az a kifizető, amelynek a saját tevékenységi körben végzett kutatás-fejlesztési tevékenység közvetlen költségére tekintettel a társasági adóról és az osztalékadóról szóló törvény alapján érvényesített adóalap-csökkentés eredményeként negatív adóalapja keletkezik, a társasági

adóbevallás benyújtását követő az adófizetési kötelezettséget eredményező munkaviszonyban foglalkoztatott természetes személyekre tekintettel terhelő adóból adókedvezményt vehet igénybe.

A kedvezmény

- az érvényesített adóalap-csökkentés eredményeként keletkező negatív adóalap 50 százalékanak a Tao. törvény 19. §-a szerinti adókulccsal számított összege, de havonta legfeljebb a kutatás-fejlesztési tevékenység közvetlen költségei között megjelenő, munkaviszonyban foglalkoztatott természetes személyek vonatkozásában az érvényesített kedvezmények után fennmaradó adókedvezmény nélkül számított adókötelezettség összegével.
- az érvényesítésének első hónapjától számított 12 hónapig vehető igénybe

A kutatás-fejlesztési tevékenység az Innovációs tv. szerinti kutatás-fejlesztési tevékenység. Ezen adókedvezmény érvényesítése nem zárja ki az itt felsorolt más kedvezmények igénybevételét. A korábbi rendelkezések alapján 2019. január 1-je előtt keletkezett adó, illetve hozzájárulási kötelezettségeket az e törvények 2018. december 31-éig hatályos rendelkezései alapján kell teljesíteni.

2018. december 31-én érvényesített kedvezmények az érvényesítésre nyitva álló időtartamig vehetők igénybe az alábbi kedvezmények esetében.

- 25 év alatti pályakezdő
- tartósan álláskereső személy
- gyermekgondozási díjban, gyermekgondozást segítő ellátásban vagy gyermeknevelési támogatásban részesülő munkavállaló
- szabad vállalkozási zónákban működő vállalkozások

A kedvezmények igénybevételéről a NAV tájékoztatja a foglalkoztatót, hogy mely dolgozója után tudja igénybe venni a kedvezményt

Magán-nyugdíjpénztár tag

2018. nyugdíj 10% eb.jár.: 7% +1,5% munkaerőpiaci járulék.	18,5%	
2019. nyugdíj 10% eb.jár.: 7% +1,5% munkaerőpiaci járulék.		18,5%
2020. nyugdíj 10% eb.jár.: 7% +1,5% munkaerőpiaci járulék.		18,5%

2020. július 1-jétől az új egységes társadalombiztosítási járulékba olvad össze a nyugdíjjárulék, a természetbeni és a pénzbeli egészségbiztosítási járulék, valamint a munkaerőpiaci járulék.

Egészségügyi hozzájárulás

2018

2019

2020

- A nem biztosítottaknak havi **7.710,- Ft** (napi 257,- Ft) egészségügyi szolgáltatási járulékot kell fizetniük, amit szerződés alapján más személy is megfizethet helyettük.
- **Ha a magánszemély egészségügyi szolgáltatási járulékra vonatkozó hátraléka meghaladja annak 3 havi összegét, akkor a magánszemély TAJ kártyáját érvénytelenítik, s ezáltal térítésmentesen nem vehet igénybe tb. által támogatott egészségügyi szolgáltatásokat.**
- Tb-járával nem terhelt, de adóköteles jövedelem után (EHO) **2019-től beolvadt a Szociális Hozzájárulási Adóba!**
Nem kell fizetni adót az egyes bányászati dolgozók társadalombiztosítási kedvezményeiről szóló 23/1991. (II. 9.) Korm. rendelet alapján nyújtott keresetkiegészítés után.

14%, 19,5

Megszűnt

Megszűnt

A szakképzési hozzájárulás: a Szociális Hozzájárulási Adóalap 1,5 százaléka.**Korkedvezmény-biztosítási járulék**

A foglalkoztató a külön jogszabályban meghatározott korkedvezményre jogosító munkakörben foglalkoztatott után 2007. január 1.-től korkedvezmény-biztosítási járulékot fizet, melynek **mértéke 13%**.

- 2007-ben ezt teljes egészében a költségvetés fizette,
- 2008-ban a fogl. járuléka 3,25%, a költségvetés 9,75%,
- 2009-ben a fogl. járuléka 6,5%, a költségvetés 6,5%,
- 2010-ben a fogl. járuléka 9,75%, a költségvetés 3,25%,
- **2011-től ezt teljes egészében a foglalkoztató fizeti.**

Fontos változás: a gyakorlatilag 2015. január 1-jétől megszűnt a korkedvezmény-biztosítási járulék utáni fizetési kötelezettség a korkedvezményre jogosító munkakörök után, mert a törvényben előírt 2014. december 31-i záros határidő nem került meghosszabbításra.

- Rehabilitációs hozzájárulás mértéke (összege)
Ft/fő/év 1.242.000,- 1.341.000,- **1.449.000,-**
(a munkáltató fizeti az 1991. évi IV. tv. 41/A. §. alapján)
2017. január 1-jétől a rehabilitációs hozzájárulás összege a minimálbér havi összegének a kilencszeresére emelkedik.

A munkáltató fizeti, ha a foglalkoztatottak létszáma a 25 főt meghaladja és a megváltozott munkaképességű személyek száma nem éri el a létszám 5%-t.

A rehabilitációs hozzájárulás éves összege a kötelező foglalkoztatási szintből hiányzó létszám, valamint a rehabilitációs hozzájárulás szorzata.

Az egyszerűsített foglalkoztatás szabályai:

A hatályos törvényváltozásokat is figyelembe véve az egyszerűsített foglalkoztatást érintő legfontosabb szabályok a következők.

Egyszerűsített foglalkoztatásra jogosító tevékenységek

Egyszerűsített módon létesíthető munkaviszony

- mezőgazdasági, turisztikai idénymunkára,
- alkalmi munkára,
- filmipari statiszta.

Egyszerűsített foglalkoztatás céljára létrehozott jogviszony keletkezése

Egyszerűsített munkaviszony a munkáltató bejelentési kötelezettségének teljesítésével keletkezik.

A munkáltató az illetékes elsőfokú állami adóhatóságnak a munkavégzés megkezdése előtt köteles bejelenteni az alábbi adatokat:

- munkáltató adószáma,
- munkavállaló neve, adóazonosító jele és TAJ száma,
- az egyszerűsített foglalkoztatás jellege,
- munkaviszony napjainak száma.

A nem elektronikus úton bevállásra kötelezett munkáltató és a munkavállaló megállapodása alapján az egyszerűsített foglalkoztatás céljából munkaviszonyt az Efo tv. melléklete szerinti szerződés megkötésével is lehet létesíteni, bejelentési kötelezettség teljesítése mellett. A munkaszerződést ekkor a munka megkezdéséig írásba kell foglalni.

Egyszerűsített foglalkoztatásra irányuló jogviszony 2012. július 1-től olyan felek között is létesíthető, akik között a szerződés megkötésekor már a Munka Törvénykönyvéről szóló törvény szabályai szerint létesített munkaviszony áll fenn. Ha a munkaviszony nem egyszerűsített foglalkoztatás céljából jött létre, a munkaszerződés módosítható annak érdekében, hogy a munkáltató a munkavállalót egyszerűsített foglalkoztatás keretében foglalkoztassa.

Közteher mértéke, megfizetése és bevallása

A munkáltató által fizetendő közteher mértéke a munkaviszony minden naptári napjára munkavállalónként

- mezőgazdasági és turisztikai idénymunka esetén 500,- Ft,
- alkalmi munka esetén 1.000,- Ft,
- filmipari statiszta esetén 3.000,- Ft.

A munkáltató fizetési kötelezettségét a tárgyhónapot követő hó 12-éig teljesíti a 10032000-06057763 számú beszedési számlára.

A munkaadónak elektronikus úton a tárgyhót követő 12. napig bevallási kötelezettsége keletkezik.

Ellátásra való jogosultság

Az egyszerűsített foglalkoztatás keretében alkalmazott munkavállaló e foglalkoztatása alapján nem minősül a társadalombiztosítási szabályok szerinti biztosítottnak, viszont nyugellátásra, baleseti egészségügyi szolgáltatásra és álláskeresői ellátásra jogosultságot szerez.

Az egyszerűsített foglalkoztatásból származó maximálisan naponta elszámolható és kifizethető költség mértéke 2020 évre vonatkozóan **14.820 forint**ra növekszik és a jövőben a minimálbér növekedésével arányosan emeli azt.

Munkavállaló bevallási kötelezettsége

Az egyszerűsített foglalkoztatásból származó jövedelemnek a kifizetett (nettó) munkabért kell tekinteni. A munkavállalónak a foglalkoztatásból származó jövedelméről nem kell bevallást benyújtani, kivéve ha

- külföldi személy vagy
- egyszerűsített foglalkoztatásból származó bevétele meghaladja **az e foglalkoztatás** naptári napjainak száma és az adóév első napján hatályos minimálbér napibéreként meghatározott összegének szorzatát vagy
- az egyszerűsített foglalkoztatásból származó jövedelme mellett egyéb, adóbevallási kötelezettség alá eső jövedelme is keletkezett.

<u>Nyugdíjak, nyugdíjszerű szociális ellátások</u> (Ft/hó)	2018	2019	2020
• Öregségi teljes nyugdíj legkisebb összege	28.500,-	28.500,-	28.500,-
• Saját jogú nyugellátás és az özvegyi nyugellátás együttfolyósítási összeghatára	87.720,-	91.080,-	93.540,-
• Bányász egészségkárosodási járadék (max.)	100.488,-	103.201,-	106.813,-
• Árvaeállítás legkisebb összege	24.250,-	24.250,-	24.250,-
A rehabilitációs és rokkantsági ellátás havi minimum összege az alapösszeg (104.405,-Ft) 30 százaléka:	29.667,-	30.468,-	31.322,-

2012. január 1-jétől már csak rehabilitációs és rokkantsági ellátást lehet megállapítani. Az új megállapításokról a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvényben lehet tájékozódni.

2018. január 1-jétől a megváltozott munkaképességű személyek ellátásai kibővülnek a „kivételes rokkantsági ellátás” lehetőségével.

Részletesen lásd a BDSZ honlap szakmai anyagai között!

2017. január 1-jétől változott a szabály, amely alapján már nem kell évente külön kérelmezni a 0,5%-os nyugdíjnövelést. Az új szabály szerint a nyugdíjnövelést hivatalból fogják megállapítani a nyugdíjbiztosítási szervek.

Részletesen lásd a 5. számú mellékletben.

2019. január 1-jétől az Mt. (Munka Törvénykönyve) szerint munkaviszonyban álló saját jogú (öregségi) nyugdíjasnak minősülő személynek – ide értve a nők 40 év jogosultsági idővel történő öregségi nyugdíját is- 2019. január 1-jétől már csak 15 százalék személyi-jövedelemadót kell fizetni a munkaviszonyból származó jövedelme után. A nyugdíjasnak minősülő személy erre való tekintettel mentesül a természetbeni egészségbiztosítási járulék (4%) és a nyugdíjjárulék (10%) fizetési kötelezettsége alól, **azonban a 0,5 százalékos nyugdíjnövelésre sem tarthat igényt.**

Mindez a munkaadók részére is kedvező változást jelent ez év elejétől, mert az Mt. szerinti munkaviszonyban foglalkoztatott saját jogú nyugdíjasa után nem kell megfizetnie a 19,5 százalékos (július 1-jétől a 17,5 százalékos) szociális hozzájárulási adót.

Fentiekől eltérően, ha a saját jogú nyugdíjast nem az Mt. szerinti munkaviszonyban foglalkoztatják, hanem például megbízási jogviszony alapján, úgy neki a járulékokat a továbbiakban is fizetnie kell, de jogosult a 0,5 százalékos emelésre is egyben.

Újabb változás 2020. július 1-jétől: a fentiekben leírt Mt. szerinti munkaviszonyban álló nyugdíjasokon túl – ide értve a nők 40 év jogosultsági idővel történő öregségi nyugdíját is- ettől a határnaptól kezdődően a nyugdíjasok a nyugdíj mellett bármilyen engedélyezett jogviszonyban (pl.: egyéni és társas vállalkozók esetében vagy megbízási jogviszony kapcsán) végzett munkával szerzett keresetük mentesül a járulékfizetési kötelezettség alól. Így nem kell majd az új 18,5 százalékos személyi társadalombiztosítási járulékot megfizetniük.

Fenti határnaptól a nők kedvezményes nyugdíja mellett dolgozó hölgyek keresetkorlátozó szabályozását is hatályon kívül helyezték, amely már most is okafogyott volt, de a járulékmentesség bevezetése miatt megszűnik 2020. július 1-jétől a 0,5 százalékos nyugdíjnövelési jogosultság is.

Fentiekől eltérően a korhatár előtti ellátás, a szolgálati járandóság és az átmeneti bányászjáradék mellett végzett keresőtevékenységgel az érintettek 2012. január 1-jétől - mivel nem nyugdíjasok - már nem nyugdíjnövelésre lesznek jogosultak, hanem szolgálati időt szereznek, mint bármely más biztosított.

Nyugdíjprémium

A 13. havi nyugdíj korábbi intézményét a **nyugdíjprémium** rendszer váltotta fel 2010. január 1-jétől, azonban ez csak akkor lesz alkalmazható, ha a **GDP változatlan áron számított növekedésének a tárgyévben várható mértéke a 3,5 százalékot meghaladja.**

Nyugdíjprémiumra az a személy jogosult, aki a társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátásban - ide nem értve az ideiglenes özvegyi nyugdíjat - valamint az előbbieken nem említett egyéb nyugellátásban részesül, és a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt a tárgyévet megelőzően betöltötte.

A nyugdíjprémium összege legfeljebb 20.000,- Ft lehet.

A Tny. nyugdíjmelésre vonatkozó szabályai:

- 1./ A tárgyév január 1-je előtti időponttól megállapított társadalombiztosítási nyugellátást a megállapítás naptári évét követően minden év január hónapjában az emelés évére tervezett fogyasztói árnövekedésnek megfelelő mértékben kell emelni.
- 2./ A tárgyévi tervezett fogyasztói árnövekedést a központi költségvetésről szóló törvény állapítja meg.
- 3./ Ha a fogyasztói árak növekedésének tárgyévben várható mértéke legalább 1 százalékponttal meghaladja az (1) bekezdés szerinti mértéket, akkor november hónapban – január 1-jére visszamenőleges hatállyal – kiegészítő nyugdíjmelést kell végrehajtani. Amennyiben az eltérés az 1 százalékpontot nem éri el, akkor november hónapban az egész évre járó különbözetet egy összegben kell kiutalni.
- 4./ A (3) bekezdés szerinti nyugdíjmelésnél a nyugdíjasok fogyasztói ár növekedésének (2018-tól a KSH nem készít ilyen kimutatást) – a tárgyév első nyolc hónapjának tényadatára alapozott – várható mértékét kell figyelembe venni, amennyiben az meghaladja a fogyasztói árnövekedés várható mértékét.

2010. január 1-jétől hatályos 2009. évi XL. Törvény rendelkezései jelentősen módosították a nyugdíjba vonulás feltételeit. Fokozatosan 62-ről 65 évre emelkedik a társadalombiztosítási nyugdíjra jogosító öregségi nyugdíjkorhatár.

A nyugdíjkorhatár szempontjából az 1952. január 1-je előtt születettek esetében marad a betöltött 62. életév. A változás az 1951. december 31.-ét követő időpontban születetteket érinti az alábbiak szerint:

- aki **1952-ben** született, annak a 62. életév betöltését követő 183. nap,
- aki **1953-ban** született, annak a betöltött 63. életév,
- aki **1954-ben** született, annak a 63. életév betöltését követő 183. nap,
- aki **1955-ben** született, annak a betöltött 64. életév,
- aki **1956-ban** született, annak a 64. életév betöltését követő 183. nap,
- aki **1957-ben** vagy azt követően született, annak a betöltött 65. életév.

Öregségi teljes nyugdíjra az jogosult, aki a születési évének megfelelő öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte és **legalább húsz év, öregségi résznyugdíjra** pedig az jogosult, aki az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte és **legalább tizenöt év** szolgálati idővel rendelkezik.

2018. július 26-ától igényelt öregségi nyugdíj tekintetében már nem jogosultsági feltétel, hogy a biztosítással járó jogviszony megszüntetésre kerüljön.

2012. január 1.-i hatállyal jelentősen átalakultak a korábban korhatár előtti nyugdíjban (I.) és rokkantsági nyugdíjban részesülők nyugellátásai, valamint az egészségkárosodott személyek járadékai (II.):

I./ A kihirdetésre került 2011. évi CLXVII. törvény értelmében 2012. január 1-jétől már nem állapítható meg korhatár előtti öregségi nyugdíj és a törvény ezzel kapcsolatban arról is rendelkezik, hogy 2012. január 1-jétől milyen ellátási formák lesznek.

Az átmeneti időszakra bizonyos korosztályok és érintett rétegek számára a korhatár előtti nyugellátások kiváltására két új fogalmat vezet be a „korhatár előtti ellátást és a szolgálati járandóságot”. E két ellátást a központi költségvetésből fogja finanszírozni, ezáltal a nyugdíjasszától függetleníti, azonban továbbra is a nyugdíjfolyósító szerv folyósítja.

A megszűnő nyugellátások a következők:

- az előrehozott öregségi nyugdíj,
- a csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíj,
- a karkedvezményes nyugdíj,
- a bányásznyugdíj,
- a művésznugdíj,
- a polgármesterek korhatár előtti öregségi nyugdíja,
- az országgyűlési és európai parlamenti képviselők korhatár előtti öregségi nyugdíja,
- a korengedményes nyugdíj (a továbbiakban együtt: civil korai nyugdíj),
- valamint a fegyveres szervek és a Magyar Honvédség hivatásos állományának (a továbbiakban együtt: fegyveresek) szolgálati nyugdíja.

Fenti az ellátások 2012. január 1-jétől megszűntek, a már megállapított ellátásokat korhatár előtti ellátásként, **föld alatt végzett bányászati tevékenység esetén átmeneti bányászjáradékként**, illetve fegyveresek esetében szolgálati járandósággként kell továbbfolyósítani, és **a jövő évtől ugyanilyen ellátást kell megállapítani azoknak is, akik az ellátásra a jogot már megszerezték. Bányásznyugdíjra a hatályos feltételek mellett 2011. december 31-ig lehetett jogot szerezni. A föld alatt végzett bányászati tevékenység esetén a bányásznyugdíj helyébe lépő átmeneti bányászjáradékra azonban a továbbiakban is lehet jogosultságot szerezni.**

A megszerzett jogosultság alapján korhatár előtti ellátást kaphat 2012. január 1-jétől:

- az, aki 2011. december 31-ig az előrehozott, csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíj igénybevételeként a Társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény (továbbiakban: Tny.) 2012. január 1-jét megelőzően hatályos szabályai szerint szükséges életkort betöltötte, és szolgálati időt megszerezte,
- az az 1953-ban született nő, aki 59. életévét betöltötte és a korhatár előtti ellátás kezdő napjáig, de legkésőbb 2012. december 31-ig legalább 37 év szolgálati időt szerzett,
- az, aki a korhatár előtti ellátás kezdő napjáig, de legkésőbb 2012. december 31-ig a Tny. 2012. január 1-jét megelőzően hatályos szabályai szerint karkedvezményre jogosultságot szerzett,
- az, aki 2011. december 31.-éig a bányásznyugdíjról szóló 150/1991. (XII. 4.) Korm. rendelet 2012. január 1-jét megelőzően hatályos szabályai szerint a bányásznyugdíjra való jogosultságot megszerezte,

A bányásznyugdíjról szóló 150/1991. (XII. 4.) Korm. rendelet 2012. január 1-jei hatállyal megszűnt, és ezáltal a bányásznyugdíj helyébe lépő átmeneti bányászáradéokra való jogosultság fenti határnaptól kezdődően a bányászatról szóló 1993. évi XLVIII. törvényben lett szabályozva a következőképpen:

Átmeneti bányászáradékra jogosult az a személy, aki

- bányavállalkozónál földalatti munkakörben
 - a) legalább huszonöt év, a Tny. szerint figyelembe vehető szolgálati időt szerzett, vagy
 - b) legalább 5000 - a Tny. szerint szolgálati időként figyelembe vehető - műszakot töltött el azzal, hogy a mecseki ércbányászatban elért műszakszámnak az 1,67-szeresét, a mecseki szénbányászatban elért műszakszámnak pedig az 1,25-szörösét kell a műszakszám meghatározása során figyelembe venni,
- az öregségi nyugdíjkorhatárt nem töltötte be,
- azon a napon, amelytől kezdődően az átmeneti bányászáradékot megállapítják, biztosítással járó jogviszonyban nem áll.

Az átmeneti bányászáradékot, a korhatár előtti ellátást és a szolgálati járandóságot a nyugdíjmegállapító szervek állapítják meg és a nyugdíjfolyósító szerv folyósítja, a Tny. 62. §-ában foglaltak szerint, és a nyugellátásokkal egyezően kell emelni.

A szénkületéses bányatérsgben dolgozó fizikai és termelésirányító munkakörben dolgozók a bányásznyugdíjról szóló 150/1991. (XII. 4.) Korm. rendelet hatályon kívüli helyezésével 2012. január 1-jétől elveszítették az irányú jogosultságukat, hogy 30 év szolgálati idővel bányásznyugdíjba mehessenek.

Sajnos az érintettek a kerkedvezmény lehetőségével sem tudnak élni, mivel a hatályában fenntartott (2014. december 31-ig) kerkedvezményes jegyzékben sem szerepeltek.

A nyugdíjkorhatárt legkésőbb 2011. december 31-ig betöltő munkavállalók és az 57. életévüket fenti időpontig betöltő fegyveresek az ellátásukat egységesen öregségi nyugdíjként fogják kapni a jövőben is. Továbbra is nyugdíjas marad az a nő, aki a 40 év jogosultsági idővel igénybe vehető nyugdíjkeredvezmény feltételeit teljesíti.

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvényben a teljes kerkedvezményes rendszer hatályon kívüli helyezésre kerül 2012. január 1-jétől, s ezáltal ettől az időponttól már csak átmeneti jelleggel lehetett korhatár előtti ellátásként jogosultságot szerezeni kerkedvezményre 2014. december 31-ig bezárólag. Így 2015. január 1-jétől kerkedvezményre való jogosultságot már nem lehet szerezni!

A 2014. december 31-ig megszerzett kerkedvezményre való jogosultsággal azonban a jövőben is bármikor lehet korhatár előtti ellátást érvényesíteni.

Az egyes pénzügyi tárgyú törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló alapján ismét él a korábban a 23/1991-es Korm. rendeletben biztosított egy év kerkedvezményre jogosító szabályozás.

Ez alapján a nyugdíjkorhatár előtt egy évvel korhatár előtti ellátást vehet igénybe az a bányász, aki a korhatár előtti ellátás kezdő napjáig, de legkésőbb 2014. december 31.-éig rendelkezik legalább 3 év kerkedvezményre jogosító idővel és szakmáját bányabezárás, létszámleépítés miatt volt kénytelen elhagyni.

A korengedményes nyugdíjba vonulás lehetőségének meghosszabbításáról szóló 283/2009. (XII. 11.) Korm. rendelet is hatályon kívül helyezésre került 2012. január 1-jétől, így csak 2011. december 31-ig lehetett a felek közötti megállapodásokat megkötni.

A 2011. december 31-ig megkötött korengedményes nyugdíjak a 2012. január 1-jétől kezdődően korhatár alatti ellátássá alakultak át.

FONTOS!

Meg kell szüntetni a korhatár előtti ellátást, ha a jogosult bejelentés nélkül (feketén) végez munkát és nem jelenti be az adóhatóság felé a keresőtevékenységét. Ebben az esetben további szankció, hogy a megszüntetés után az ellátott már nem kaphat sem korhatár előtti ellátást, sem pedig szolgálati járandóságot.

Azoknak, akik az öregségi nyugdíjkorhatár betöltése előtt (ide értve a korhatár előtti ellátást, a szolgálati járandóságot, az átmeneti bányászjáradékot) keresőtevékenységet folytatnak, meghatározott összegű jövedelem megszerzése után az ellátás folyósítását szüneteltetni kell. **Mindaddig, amíg az ellátásban részesülő személy adott évi nyugdíjjárulék köteles keresete nem éri el az éves keretösszeget (a tárgyév első napján érvényes kötelező legkisebb munkabér - minimálbér - összegének tizennyolcszorosát, 161.000 forint x 18 = 2.898.000 forint), a keresete mellett az ellátást is korlátozás nélkül felveheti.**

Ha azonban a kereset meghaladja az éves keretösszeget, a következő hónap első napjától a tárgyév végéig, de legfeljebb az irányadó öregségi nyugdíjkorhatárig az ellátás folyósítását szüneteltetni kell. Amennyiben a fizetendő nyugdíjjárulék alapja az éves keretösszeget a tárgyév decemberében haladja meg, a nyugellátás szüneteltetésére nem kerül sor, de a tárgyév december havi nyugellátást vissza kell fizetni.

Fontos változás 2019-től: a nők negyven év jogosultsági idejű öregségi nyugdíjánál keresőtevékenység esetén, csak abban az esetben kell figyelni az éves keretösszeget, ha a foglalkoztatás nem az Mt. szerinti munkaviszonyban valósul meg (pl. megbízási jogviszony).

Az öregségi nyugdíjkorhatár betöltésétől a korhatár előtti ellátásokat öregségi nyugdíjként kell továbbfolyósítani.

Új szabályként bekerült a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvénybe, hogy az öregségi nyugdíj folyósítását szüneteltetni kell akkor, ha a nyugdíjas

- közalkalmazotti jogviszonyban,
- kormányzati szolgálati jogviszonyban, állami vezetői szolgálati jogviszonyban, közszolgálati jogviszonyban,
- bírói szolgálati viszonyban, igazságügyi alkalmazotti szolgálati viszonyban,
- ügyészségi szolgálati viszonyban,
- fegyveres szervvel hivatásos szolgálati viszonyban vagy a Magyar Honvédséggel szerződéses illetve hivatásos szolgálati viszonyban áll.

Ezt a szabályt nem csak öregségi nyugdíjban részesülőkre kell alkalmazni, hanem a korhatár előtti ellátásban és szolgálati járandóságban, átmeneti bányászjáradékban és a balettművészeti életjáradékban részesülőkre is. Abban az esetben, ha a szolgálati járandóságban részesülő személy fegyveres szervvel vagy a Magyar Honvédséggel hivatásos szolgálati viszonyban áll, akkor ezt a szabályt nem kell alkalmazni, azaz a szolgálati járandóságot nem kell szüneteltetni.

Mindezek alapján a fenti jogviszonyban álló személyek illetményük mellett öregségi nyugdíjban, korhatár előtti ellátásban és szolgálati járandóságban, átmeneti bányászjáradékban és a balettművészeti életjáradékban nem részesülhetnek, azokat a nyugdíjfolyósító a jogviszony fennállásának időtartamára hivatalból szünetelteti.

A szüneteltetés a fenti jogviszony létesítésének hónapját követő hónap első napjától egészen a jogviszony megszűnése hónapjának utolsó napjáig áll fenn. A szünetelés ideje alatt a dolgozó személy továbbra is nyugdíjasnak fog minősülni.

Az ellátás újbóli folyósítása:

Az öregségi nyugdíj akkor folyósítható újból, ha a nyugdíjas kérelmében igazolja, hogy a fenti munkavégzésre létrejött jogviszonya megszűnt.

II./ A 2011. évi CXCI. törvény értelmében 2012. január 1-jétől rokkantsági nyugdíj, baleseti rokkantsági nyugdíj, rehabilitációs járadék, rendszeres szociális járadék, átmeneti járadék, bányász dolgozók egészségkárosodási járadéka nem állapítható meg.

A törvény rendelkezései szerint:

I. A 2011. december 31-én rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban részesülő, és az öregségi nyugdíjkorhatárt 2011. december 31-éig betöltő - azaz az 1950. január 1-jét megelőzően született - személy rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíját 2012. január 1-jétől a rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíj 2011. december havi - a 2012. januári nyugdíjmelés mértékével növelt - összegével megegyező összegben öregségi nyugdíjként kell továbbfolyósítani.

II. A 2011. december 31-én

- a) I-II. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban,
- b) az öregségi nyugdíjkorhatárt 5 éven belül betöltő III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban,
- c) az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltött vagy 5 éven belül betöltő rendszeres szociális járadékban,
- d) átmeneti járadékban részesülő személy ellátását 2012. január 1-jétől rokkantsági ellátásként kell továbbfolyósítani azzal, hogy az a) és b) pontban nevesített nyugellátások esetében az ellátás összege megegyezik a 2011. december hónapra járó - a 2012. januári nyugdíjmelés mértékével növelt - ellátás összegével.

(Az átalakítás nem érinti a soros felülvizsgálati kötelezettséget. Az minősül az öregségi nyugdíjkorhatárt 5 éven belül betöltő személynek, aki 2011. december 31-éig az 57. életévét betöltötte, azaz 1955. január 1-jét megelőzően született.)

III. A 2011. december 31-én III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban, rendszeres szociális járadékban részesülő - az öregségi nyugdíjkorhatárt 5 éven túl betöltő, azaz 1954. december 31-ét követően született - személyek ellátását 2012. január 1-jétől rehabilitációs ellátásként kell továbbfolyósítani azzal, hogy az ellátás összege megegyezik a 2011. december hónapra járó - a III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban részesülők esetén a 2012. januári nyugdíjmelés mértékével növelt - ellátás összegével.

Az érintett személyi körnek 2012. március 31-ig nyilatkozatban kellett kérnie a komplex minősítés elvégzését, ennek elmulasztása a rehabilitációs ellátás 2012. május 1-től történő megszüntetését eredményezte.

IV. Az ismertetett rendelkezések nem vonatkoznak a 2011. december 31-én

- a rehabilitációs járadékban részesülőkre (esetükben az ellátást a hatósági döntésben megállapított időtartamig rehabilitációs járadékként kell továbbfolyósítani, az érintetteknek az együttműködési kötelezettségüket továbbra is teljesíteni kell),
- a bányász dolgozók egészségkárosodási járadékában részesülőkre (az érintettek 2012. január 1-jétől az egyes bányászati dolgozók társadalombiztosítási kedvezményeiről szóló 23/1991. (II. 9.) Korm. rendelet alapján bányászok egészségkárosodási járadékára jogosultak)

FONTOS VÁLTOZÁS!

A megváltozott munkaképességgel rendelkező személyek felülvizsgálatára vonatkozó szabályok 2015. augusztus 1-től hatályos törvénymódosítás alapján módosultak.

Az **Mm. törvény** jelenleg hatályos 19.§. (1) bekezdésének a./ pontja értelmében a rehabilitációs hatóságnak a komplex minősítés során megállapított körülményekre vonatkozóan **felülvizsgálatot kell végezni az ellátást megállapító döntésben meghatározott időpontban.**

A módosítás miatt az említett felülvizsgálatot a rokkantsági ellátásban részesülő személy esetén nem kell a jövőben elvégezni, ha a felülvizsgálatra az ellátás megállapítására szóló, vagy a

felülvizsgálati eljárás során hozott döntésben meghatározott időpontban, illetve a felülvizsgálati eljárás megindításának időpontjában **az öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig hátralévő időtartam az 5 évet nem haladja meg.**

Azon személyek esetében is ugyanez az eljárás, akik részére 2012.január 1-jét megelőzően folyósított korábbi ellátásukat (rokkant nyugdíj) rehabilitációs ellátásként folyósítják tovább, az esetben nem kerül sor komplex minősítésre, ha legkésőbb a felülvizsgálat időpontjában az öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig legfeljebb 5 év van hátra.

A keresőtevékenység folytatása szempontjából továbbra is élnek a jogosultságot befolyásoló, korlátozó szabályok, amelyek a következők:

A II. pontban említett rokkantsági ellátásban részesülő személy ellátását meg kell szüntetni, ha keresőtevékenységet folytat és a **jövedelme 3 egymást követő hónapon keresztül meghaladja a minimálbér 150 százalékát.**

Ezután a szabály csak a rendszeres jövedelemre vonatkozik, vagyis például egyszeri jutalmak vagy végkielégítés miatt nem fog megszűnni a jövőben a jogosultság.

Ha a **bányászok egészségkárosodási járadékában részesülő biztosítással járó jogviszonyban áll és az általa fizetendő nyugdíjjárulék alapja meghaladja a tárgyév első napján érvényes minimálbér havi összegének (161.000,- Ft) tizennyolcszorosát (éves szinten 2.898.000,- Ft), ezen keretösszeg elérését követő hónap első napjától a tárgyév december 31-ig (de legfeljebb az öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig) az ellátás folyósítását szüneteltetni kell.**

Új szabály lépett be 2013. január 1-i hatállyal. A korábbi szabály úgy szól, hogy ha valaki ez utóbbi csökkentett mértékű rehabilitációs ellátás folyósítása mellett keresőtevékenységet végzett, akkor a rehabilitációs ellátást szüneteltetni kellett.

Az új szabály: a rehabilitációs pénzbeli ellátás folyósítását szüneteltetni kell arra az időtartamra, amikor az ellátott keresőtevékenységet végez vagy közfoglalkoztatásban vesz részt, **ha a munkaszerződés szerinti heti munkaideje a 20 órát meghaladja.**

A **rehabilitációs járadékban részesülő, keresőtevékenységet folytató személy** ellátását meg kell szüntetni, ha a járadékban részesülő **hat egymást követő hónapra vonatkozó keretének havi átlaga meghaladja a rehabilitációs járadék összegének kétszeresét és a minimálbér összegét.**

A nők kedvezményes nyugdíjba vonulási lehetőségéről

A **2011. január 1-jétől hatályos** rendelkezés szerint (Az egyes nyugdíjbiztosítási tárgyú és más kapcsolódó törvények módosításáról szóló **2010. évi CLXX. Törvény**) **öregségi teljes nyugdíjra életkorától függetlenül jogosult az a nő is, aki legalább negyven év jogosultsági idővel rendelkezik,** és azon a napon, amelytől kezdődően az öregségi teljes nyugdíjat megállapítják a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Tbj.) 5. § (1) bekezdés *a)-b)* és *e)-g)* pontja szerinti biztosítással járó jogviszonyban nem áll.

Jogosultsági időnek minősül

- a kereső tevékenységgel járó biztosítási vagy azzal egy tekintet alá eső jogviszonnyal, valamint
- a terhességi-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban, gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban és a súlyosan fogyatékos vér szerinti vagy örökbe fogadott gyermekére tekintettel megállapított ápolási díjban eltöltött idővel szerzett szolgálati idő.

Kereső tevékenységgel járó biztosítási vagy azzal egy tekintet alá eső jogviszony, például: a munkaviszony, a közalkalmazotti jogviszony, a közszolgálati jogviszony, a kormánytisztviselői jogviszony, a bírósági és ügyészségi szolgálati jogviszony, a megbízási jogviszony, a választott tisztségviselői jogviszony, a vállalkozás jellegű jogviszonyban töltött idő, a bedolgozói jogviszony, a

szövetkezeti tag munkaviszony jellegű munkavégzésre irányuló jogviszonya, az egyéni és társas vállalkozói jogviszony, a segítő családtagi jogviszony, az őstermelői jogviszony, a Magyar Honvédség, a rendvédelmi szervek, valamint a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásos állományú tagjaként, a Magyar Honvédség szerződéses állományú tagjaként, a katonai szolgálatot teljesítő önkéntes tartalékos katonaként, a hivatásos nevelőszülői jogviszonyban eltöltött idő.

Az öregségi teljes nyugdíj nem állapítható meg, ha a kereső tevékenységgel járó biztosítási vagy azzal egy tekintet alá eső jogviszonnyal szerzett szolgálati idő nem éri el a harminckét évet. Olyan nő esetén pedig, akinek a súlyosan fogyatékos vér szerinti vagy örökbe fogadott gyermekeire tekintettel ápolási díjat állapítottak meg, a harminc évet.

Az előírt jogosultsági idő - ha a jogosult a saját háztartásában öt gyermeket nevelt - egy évvel, minden további gyermek esetén további egy-egy évvel, de összesen legfeljebb hét évvel csökken.

Saját háztartásban nevelt gyermeknek azt a vér szerinti vagy örökbe fogadott gyermeket kell tekinteni, aki a jogosulttal életvitelszerűen együtt élt és annak gondozásából rendszeres jelleggel legfeljebb csak napközbeni időszakokra került ki, vagy megfelelt a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 12. § (2) bekezdése szerinti feltételeknek (azaz családi pótlékra jogosultság szempontjából figyelembe vehető gyermeknek minősült). Lehetőség van szolgálati idő igazolás kérésére évente egyszer, mely alapján a nők esetében két igazolás készül: szolgálati és jogosultsági is.

Fontos újabb változások:

I./ A 426/2012. (XII. 29.) Korm. rendelet, az egyes bányászati dolgozók társadalombiztosítási kedvezményeiről szóló 23/1991 (II. 9.) Korm. rendelet módosításáról szól, amely visszaállítja korábbi jogosultságukat azoknak a bányász rokkantnyugdíjasoknak, akik 2011. december 31-én még rokkantsági nyugdíjban részesültek és a rendeletben leírt egyéb kritériumoknak megfelelnek.

Részletes tájékoztatás a rendeletről a 2. számú mellékletben!

II./ 2013. január 1-jétől a Társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény módosítása következtében változik a szolgálati idő elismerési kérelem korábbi szabályozása, s mellette belép egy ügynevezett egveztető eljárás.

Részletesebben a BDSZ honlap szakmai anyagok alcímen a „Ügvyintézési tájékoztató” olvashatsz!

2017. július 1-i hatállyal lépett életbe az a törvénnyel kihirdetett jogszabály, amely a közérdekű nyugdíjas szövetkezetekről rendelkezik.

Részletesen lásd a 6. számú mellékletben!

Szociális ellátások	2018	2019	2020
• Ápolási díj			
- Súlyosan fogyatékos vagy tartósan beteg 18 év alatti személy gondozása esetén	32.600,-	37.490,-	39.365,-
- Fokozott ápolást igénylő súlyosan fogyatékos személy gondozása esetén	48.900,-	56.400,-	59.048,-
- Jelentős egészségkárosodással rendelkező és önellátásra nem vagy csak segítséggel képes személy gondozása esetén, vagy aki után súlyos betegsége vagy fogyatékosága miatt magasabb összegű családi pótlékot folyósítanak	58.680,-	67.485,-	70.857,-

- **2019.január 1-jétől bevezetésre kerül az** önmagukat ellátni képtelen gyermeküket ápolók számára biztosítandó -gyermekek otthongondozás díja- (**GYOD**) nevű ellátás. **Összege: bruttó 100.000,- Ft-ról 123.910,- Ft-ra emelkedett 2020.01.01-től.**
- Vakok személyi járadéka 17.116,- 17.629,- **18.105,-**
- Időskorú járadék (jövedelemmel nem rendelkezők) 24.225,- 25.630,- **26.350,-**
 - egyedülálló, a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltötte, de 75 évesnél fiatalabb 28.500,- 30.150,- **30.995,-**
 - egyedülálló, 75. életévét betöltött személy 38.475,- 40.700,- **41.840,-**

Jövedelemmel rendelkező jogosult esetén az időskorúak járadékának havi összege a fentiek szerint járó összeg és a jogosult havi jövedelmének a különbözete, de legalább 1.000,- Ft.

- Rokkantsági járadék 36.365,- 37.350,- **38.670,-**

2016. január 1-jétől 25. életév betöltése előtt keletkezett egészségkárosodása legalább 70%-os mértékű

- **Méltányos nyugdíjmelés** (az ONYF főigazgatója engedélyével) 85.000,- 90.000,- **90.000,-**
- **Egyszeri segély** adható akinek a szociális törvény szerint figyelembe vett egy főre eső jövedelme nem haladja meg a 75.000 forintot, egyedülálló esetén a 85.000 forintot.

Családtámogatás (Ft/hó)

Családi pótlék

- egy gyermekes család esetén 12.200,- 12.200,- **12.200,-**
 - egyedülálló esetén 13.700,- 13.700,- **13.700,-**
- kétgyermekes család esetén gyermekenként 13.300,- 13.300,- **13.300,-**
 - egyedülálló esetén 14.800,- 14.800,- **14.800,-**
- három vagy több gyermekes család esetén gyermekenként 16.000,- 16.000,- **16.000,-**
 - egyedülálló esetén 17.000,- 17.000,- **17.000,-**
- tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos 23.300,- 23.300,- **23.300,-**
 - egyedülálló esetén 25.900,- 25.900,- **25.900,-**
- intézményben elhelyezett gyermek után 14.800,- 14.800,- **14.800,-**
(a támogatás legalacsonyabb összege)

Középiskolai tanuló után a családi pótlék annak a tanévnek az utolsó napjáig jár, amelyik évben betölti a 20. életévét.

Gyermekgondozási díj

A naptári napi átlagkereset 70%-a, de legfeljebb a mindenkori minimálbér kétszeresének 70%-a és a gyermek 2 éves koráig jár.

193.200,- 208.600,- **225.288,-**

Gyed extra 2016: újdonság, hogy a gyed és a gyes folyósítása mellett az anya újra munkát vállalhat gyermeke fél éves kora után. Testvér születése esetén két gyermek után jár a kétszeres mértékű gyes vagy gyed, három gyermek esetén pedig háromszoros összegű gyed jár.

Diplomás gyed 2018-tól a gyermek 2 éves koráig bővül. **Összege: alapképzésben résztvevőknél**

112.644,- Ft, míg a mesterképzésben résztvevőknél 147.420,- Ft.

Nagyszülői GYED

A még nem nyugdíjas nagyszülők is jogosulttá válhatnak a gyermekgondozási díjra, ha vállalják unokájuk gondozását és nevelését, amíg a szülők dolgoznak. Összege legfeljebb havonta a minimálbér kétszeresének 70%-a, ami 2020-ban 225.288,- Ft.

Gyermekgondozást segítő ellátás (GYES) (jogosult a nyugdíjas és a 16 életévét betöltő kiskorú szülő is, ha a gyámjával nem él egy háztartásban)	28.500,-	28.500,-	28.500,-
2 ikergyermek esetén a megadott összeg (ennél több ikergyermek esetén az összeg növekszik)	57.000,-	57.000,-	57.000,-
A gyermek 3 éves koráig, ikergyermek esetén a tankötelessé válás évének végéig, tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek után a gyermek 10 éves koráig vehető igénybe.			
Gyermeknevelési támogatás (GYET) (aki 3 vagy több gyermeket nevel)	28.500,-	28.500,-	28.500,-
Visszaáll a jogosultság alsó korhatára, vagyis a legkisebb gyermek 3. életévétől igényelhető és a betöltött 8. életévéig jár			
Anyasági támogatás			
– gyermekenként	64.125,-	64.125,-	64.125,-
– iker gyermek esetén	85.500,-	85.500,-	85.500,-
Csecsemőgondozási díj (Terhességi-gyermekágyi segély)			A naptári napi jövedelem 70%-a
Fogyatékosági támogatás	21.272,-	21.846,-	22.373,-
- halmozottan fogyatékos esetén	26.181,-	26.888,-	27.537,-

Kötelező egészségbiztosítás ellátásai

Táppénz

- Folyamatos, legalább 2 évi biztosítás esetében a napi átlagkereset **60%-a**,
- Kevesebb biztosítási idő esetében, vagy a fekvőbeteg-gyógyintézeti ellátás tartama alatt a napi átlagkereset **50%-a**,
- **A táppénz egy napra járó összege nem haladhatja meg a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér kétszeresének 30-ad részét (10.728,- Ft),**
- Baleseti táppénz összege 100% (annál a munkáltatónál elért keresetet kell figyelembe venni, ahol az üzemi baleset bekövetkezett), azonban úti baleset címén a táppénz alap 90%-a,
- Betegszabadság alatt a távolléti díj 70%-a jár.
- **Fontos: 2015. január 1-jétől új táppénzszámfejtési módszer kerül bevezetésre, melynek következtében csökken a munkáltatók adatszolgáltatási kötelezettsége, mivel a táppénz ellátások alapja az adóhatósághoz bevallott járulékköteles jövedelem lesz.**

Rendszeres szociális segély 2015. március 1-jétől megszűnt!

Helyette bevezetésre kerül az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás (EGYT).
Maximum 46.662,- Ft havonta (a nettó közfoglalkoztatási bér 90%-a).

Maximum 23.862,- Ft havonta (ha az EGYT-re jogosult családjának egyik tagja foglalkoztatást helyettesítő támogatásra is jogosult).

A foglalkoztatást helyettesítő támogatás havi összege az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 80%-a: 22.800,- Ft/hó.

Álláskeresési járadék

Folyósítási idő maximum 90 nap.

Ellátás összege: a munkaerőpiaci járulékalap 60%-a

legfeljebb a jogosultság kezdő napján hatályos minimálbér 100%-a: **161.000,- Ft/hó**

Nyugdíj előtti álláskeresési segély összege a minimálbér 40%-a: **64.400,- Ft/hó**

Keresetpótló juttatás közfoglalkoztatási bér 60-100 százaléka közötti mértékben, mérlegelési jogkörben megállapított összeg.

Összege: 48.918,- Ft/hó – 81.530,- Ft/hó

(csak a munkaügyi kirendeltség által ajánlott, vagy elfogadott intenzív - heti 20 órás - képzésben való részvétel esetén jár)

• Nemzeti helyállásért pótlék	193.380,-	198.610,-	205.600,-
– özvegy esetén	96.690,-	99.305,-	102.800,-

Egvebek

• Nyugdíjasok szénjárandóság pénzbeli összege (Ft/év)	56.300,-	60.700,-	májusban kerül megállapításra
---	----------	----------	--------------------------------------

Mellékletek:

1. a számú	A Kormány 430/2016. (XII. 15.) Korm. rendelete a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról
1. b számú	VKF megállapodás (2016.11.24.)
1. c számú	2020. évi ágazati bérmegállapodás
2. a számú	A 23/1991. (II. 9.) Korm. rendelet módosítása és
2. b számú	Tájékoztató a bányász rokkantnyugdíjasoknak járó kedvezmények visszaállításáról a 426/2012. (XII. 29.) Korm. rendelet alapján
3. számú	2010. évi CLXXVIII. törvény a sztrájkokról szóló 1989. évi VII. törvény módosításáról
4. számú	Bányászati Utókezelő és Éjjeli Szanatórium tájékoztatója
5. számú	Tájékoztató a 0,5 százalékos nyugdíjemelés változásáról
6. számú	Tájékoztató a közérdekű nyugdíjas szövetkezet által köztehermentesen foglalkoztatható személyi kör bővüléséről és további változásokról

Budapest, 2019. február 5.

Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete