







## Helyi bányásznap megemlékezések, képekben

Hogyan kezdődött? Mi volt az az esemény, amely olyan mélyen ágyazódott a magyar bányamunkásság történetébe, hogy bő harminc évvel később ennek emlékére rendezték meg az első Bányásznapot?

A témában jártasak pontosan tudják, de idősebb, egykori bányászok is fejből mondják a választ: a tatabányai sortűz, '19-ben.

Gergely Ernő történész, a bányászszakszervezet történetének alapos ismerője, a BDSZ történetét feldolgozó könyvében leírja, hogy abban az évben forrongott a bányavidék, azon a bizonyos napon is sztrájkoltak a tatabányai,

a felsőgallai, nagymányoki, szászvári bányászok.

„Tatabányán a munkásság megmozdulása borzalmas vérengzéshez vezetett. A bányatelepet csendőrök és mintegy négyszáz főnyi karhatalom szállta meg. A munkásokat ütötték-verték, ártatlan embereket tartóztattak le és testi fenytéssel, veréssel akarták elfogadtatni a 12 órai munkanapot. Szeptember 6-án előtt néhány munkást letartóztattak, de nemcsak a 8 órai munkaidő követelése miatt, hanem azért is, mert kommunista magatartást tanúsítottak. A csendőrség ezenkívül több munkást letartóztatott, akik nem akartak 12 órát dolgozni. A

munkásság követelte társai szabadon bocsátását, szeptember 6-án a munkát beszüntette és mintegy 200-300 főnyi tömeg vonult fel a nagyiroda elé. A csendőrök élén Huber főhadnagy vonult ki a tüntetők ellen és sortűzet zúdított a munkásokra. A vérengzésnek hét halálos áldozata maradt a helyszínen, míg huszonhét súlyosan sebesült közül négyen a kórházban haltak meg.

A III. sz. csendőrkörületi parancsnokság a hadügyminisztériumba küldött jelentésében azt állította, hogy a tömegből dördült el az első lövés, valamint azt is, hogy a sztrájkolók botokkal és tégladarabokkal támadtak a csendőrökre.

Mindez azonban csak azt célozta, hogy eltakarja a gyalázatos tény: a csendőrlégek védtelen, fegyvertelen tömeggel szemben használták fegyvereiket.”

A tragikus esemény szimbólum lett, Bányásznappá nemesedett, olyan ünnepé vált, amely minden évben egy napon – szeptember első vasárnapján – az ősi szakmakultúra művelőinek, az érdekeikért harcolni kész, és a munkája hihetetlen nehézségeivel, életét veszélyeztető kihívásaival is nap, mint nap szembenéz, de helyzetével sosem hivalkodó bányász létezésére hívta/hívja fel a társadalom figyelmét.

Az utolsó mélyművelésű szénbánya is

bezárt, a z ú.n. „klasszikus bányászokdás” kora véget ért, de változó formában a bányászat tovább él, s amíg ember él a földön, mindig lesz.

Az elődökre emlékezünk, s nem hagyjuk, hogy az emberiségért végzett áldozatos munkájuk feledésbe merüljön.

Tanú erre az itt látható képek sora, melyek koránt sem jelentik a teljes palettát.

A helyi bányásznap fotókon megörökített eseményei azt üzenik, hogy az utódok ápolják a bányász hagyományokat, s e tiszteletre méltó szakma jelenlegi művelői méltók az elődök emlékeztetéséhez.



Farkaslyuk



Mór



Oroszlány



Parasznya



Tapolca



Kincsesbánya



Gyöngyös

## Apa és fiú Generációk munkájának elismerése

Az idei Bányásznap különleges alkalmat teremtett a Benkő család életében. Az apa, Benkő Sándor, a Colas Északkelet Vállalat egykori szakszervezeti titkára, 60 éves szakszervezeti tagságáért részesült az ezzel járó bányászorsó és oklevél elismerésben, s ezzel együtt vehette át a BDSZ elnökének díszítő oklevelét, kimagaslóan végzett érdekvédelmi munkája jutalmául. A kitüntetés átadására a helyi bányásznap ünnepségen került sor.

Benkő Tamás, a fiú, aki édesapját váltotta az érdekképviselet élén, a 73. Bányásznap országos rendezvényén, Kardoskúton vette át a bányászatban nehéz munkakörülmények között végzett példamutató tevékenysége elismeréseként a Kiváló Bányász kitüntetését.

Gratulálunk a kitüntetésekhez, s Sándornak egészségben töltött, békés nyugdíjas éveket, Tamásnak pedig munkájában további sikereket kívánunk!



Tatabánya

## Az érdekvédelmi munka színe és visszája 1.

### Beszélgetés Keleti Tamással, az egykori Textilipari Dolgozók Szakszervezetének főtitkárával

Beszélgetőpartnerem a szakszervezeti vezetők azon nemzedékéhez tartozik, akik a rendszerváltás előtti időkben szocializálódtak, mint érdekképviselők,

példájától indíttatva – aki technikumba járt –, a szakmunkásképző befejezése után elkezdtem elvégezni különböző tanfolyamokat. Villamoserőmű-kezelő,



végig járták a mozgalmi élet különböző fokozatait, a bizalmiságtól, a vállalati szb-titkárságon keresztül, egészen az ágazati, szakmai szakszervezet legfelső vezetőjének pozíciójáig. Nincsenek olyan sokan. Akkor kerültek a csúcsra, amikor a hazai érdekképviselő jelentős változásokon ment keresztül, amikor a gazdaság a szocialista berendezkedésről átváltott a kapitalistára, megváltoztak a tulajdonviszonyok, s addig nem tapasztalt, ismeretlen terepre került a munkavállalói érdekegyeztetés. Volt, aki nem bírta a nyomást és lelépett a színről, volt, aki felvette a kesztyűt és megtanulta az új szabályokat, mert megvolt hozzá a bátorsága, a kitartása és az eltökéltsége. Tamás ez utóbbiakat erősíti.

- 1944-ben születtem Budapesten – kezd a választ, arra a nem éppen eredeti kérdésemre, hogy miként indult az élete. - Óbudán laktunk, az általános iskolát is itt végeztem el. Édesapám villany- és rádiószerező volt a Budapesti Pamutnyomó-ipari Vállalat egyik gyáregységében, s én már tízéves koromtól gyakran elkísértem őt a munkába, így hamar megbarátkoztam a villanyszereléssel. Magától értetődő volt, hogy az általános iskola elvégzése után, villanyszerelő tanulóként, ebben a gyárban tanultam a szakmát, ami – az apám mellett eltöltött „inasévek” után – nem okozott különösebb nehézséget. Az ipari szakmunkásképző után ottmaradtam, mint villanyszerelőipari szakmunkás. Dolgozott a műhelyben két olyan szaki, akikre felnéztem, mert a tudásukat, a munkához való hozzáállásukat, szakmai kvalitásait megtapasztalva úgy láttam, hogy tőlük lehet tanulni. Am arra rájöttem, hogy nem lehet egy az egyben, kritikátlanul elfogadni őket, hanem a saját értékrendemen keresztül kell átengedni, értékelni a tőlük érkező

villamos gépkezelő, villamos telepkezelő, így tizenhét éves koromra már négyféle olyan képzéssel rendelkezem, melyekkel bármikor el tudtam volna helyezkedni.

- Itt kezdődött a szakszervezeti pályafutásod is?

- Amikor a gyárba kerültem, 1958-ban, szakmunkás-tanulóként, rögtön beléptem a szakszervezetbe. Bizalmihelyettesként dolgoztam, majd bevonultam katonának. Bekerültem egy olyan zászlóaljba, ahol a lokátor műszerkezelőket képezték ki. Ez egy fél éves tanfolyam volt, aminek a végén speciális magasságmérő lokátorkezelői vizsgát tettem, mintegy megszerelve ötödik szakmai végzettségemet. Mivel a legjobb eredményt értem el, Budapesten maradhattam kiképzőnek. Félévenként vizsgát kellett tenni, de egy idő után a tisztek már ránk bízták a foglalkozásokat. Ezek során már előadóként szerepeltünk, ami az ezzel járó készségek – érthető beszéd, az ismeretek megszerzése és továbbadása stb. – fejlődését követelte meg. Az én addigi meglehetősen zárkózott, befelé forduló, visszahúzódnó egyéniségem (Ezt ma már senki nem hiszi el nekem!) innentől kezdett kinyílni. Örmesterként szereltem le, s visszakerültem a gyári műhelybe.

- Továbbra is bizalmi-helyettes voltál?

- Igen, de 1959-ben beléptem a KISZ-be is, ahol hamarosan alapszervezeti titkárrá választottak. A közösségi emberré

gadni a tanácsát, ami nagyon hasznosnak bizonyult. Elvégeztem – mintegy hatodik szakmaként – az erősáramú technikumot. Politikailag is képeztem magam, ma már ugyan sokan lelkisimlően szólnak róla, de nagyon sok tudást adott a ML Esti Egyetem, aminek a szakosítóját is elvégezve politikai főiskolai képzést szereztem, mint közgazdász. 1975-ig a textilgyárban dolgoztam. Soha nem akartam vezető lenni, emiatt konfliktusaim is voltak a gyár főmérnökével, aki először az energetikai osztály vezetőjének akart kinevezni, amit nem vállaltam (Innen a konfliktus), aztán később már belementem, hogy a gyár villamos részlegét vezesse.

- Aztán nagyot léptél a szakszervezeti mozgalom helyi szintjén belül.

- 1975-ben, a Textilipari Dolgozók Szakszervezete szervezési- és képzési vezető-helyettese behívott és felajánlotta, hogy legyek a központi nagyvállalati szakszervezeti tanács közgazdasági bizottságának a vezetője. A nagyvállalat mind a nyolc gyáregységében volt szakszervezeti közgazdasági bizottság, s ezek munkáját kellett felügyelnem, segítenem, irányítanom. Megkérdeztem néhány, általam mérvadónak tartott kollégámat,



ismerősömet, akik azt tanácsolták, hogy mi történhet, legfeljebb, ha nem tetszik a dolog, visszamegyek a régi beosztásomba. Így aztán elvállaltam. 1975 szeptember 1-én kezdtem ezt a munkát úgy, hogy két évre visszamenőleg átvastam az összes Magyar Közlönyt, öt évre visszamenőleg minden vállalati dokumentumot, az értékelésektől a beszámolóig. Tudtam azt, hogy csak alapos ismeretekkel felvértezve lehetek eredményes. Az érdekképviselői hierarchiában a harmadik ember voltam, a szakszervezeti titkár, illetve a helyettese után.

- Újabb fordulat következett.

- Úgy van. 1978 nyarán a VSZT titkár helyettese nyugdíjba ment, s én előrébb léptem, mint helyettes. 1980 elején a titkárnak a vállalati pártbizottság élére került, s én ismét előrébb lépve VSZT titkár lettem. Tíz évig én irányítottam a Vállalati szakszervezeti életét. Öszintén megmondom, hogy ez már nem okozott felhőtlen örömet, hiszen az általam olyannyira kedvelt közgazdasági terület újjákkal bővült, de ezt a munkát is nagyon komolyan vettem, s az alatt a tíz év alatt, míg én voltam a titkár, több területen is jelentős sikereket értünk el a munkatársaimmal.

- Mondanál erre példát?

- A vállalatnak több üdülője volt, ezeket mind korszerűsítettük. A legnagyobb, ötvenöt szobás,

Balatonföldváron volt/van, ami csak nyáron üzemelt. A cég vezetésénél elértem, hogy téli üzemeltetés legyen, s így lehetőség nyílt arra, hogy bővüljön a kihaz-

cégek felszámolása. Ez nyilvánvalóvá tette, hogy az országos szervezetben dolgozók létszámát drasztikusan csökkenteni kell. Egyidejűleg kiegészítő for-



nálhatósági köre. Konferenciákat, továbbképzéseket, egyéb rendezvényeket tarthattunk. De a vállalat többi üdülőjének korszerűsítésére is szereztem pénzt. Évente kétezer fű üdültetését tudtuk megoldani. A másik, amit komoly sikerként könyvelhettünk el. 1988-ban a Római úti lakótelep felépült. Egy korábbi megállapodás alapján a Budapestnek hatvanégy lakásra volt kijelölt joga. Kitaláltam, hogy mi lenne, ha ennél még több család problémáját oldanánk meg? Az OTP illetékesével tárgyaltam, felajánlva, hogy személyi tulajdonban lévő lakásokat az OTP-nek eladnánk, aki ezeket értékesítené, megfelelő nyereség mellett, de mi ezeknek a lakásoknak a vevőkijelölti jogát is megkapnánk. Elfogadta a javaslatomat. Aki nagyobb lakásba akart költözni, annak a kisebb lakását eladtuk az OTP-nek, de a kijelölti jog nálunk maradt. Száznegyvennégy család lakásproblémáját oldottuk így meg.

- Újabb évszám az előre lépést illetően.

- 1989 decemberében volt a Textilipari Dolgozók Szakszervezetének soros kongresszusa. Előtte megkeresett a jelölt bizottság elnöke – s nyilván a szakszervezeti körökben már megtapasztalt kritikus, szókimondó, szakmai véleményt kérés nélkül megfogalmazó híremre alapozva -, hogy jelölne-e főtitkárnak, mit szólna hozzá? Mondtam, hogy ehhez semmit, de ha egy tapintható többség is így akarja, abban az esetben vállalom. A kongresszuson, a megválasztáshoz szükséges kétharmad felett egy szavazattal lettem főtitkár.

rásokat kell keresni a további működéshez. Nem éppen gyakori megoldáshoz folyamodtam. A megmaradt apparátusi munkatársakat leültem a tanácstermünkben, s az épület összes többi részét bérbe adtam. Ez pótlólagos bevételt jelentett.

- Hogyan tudtál – ahogy fogalmaztál – a további működéshez „kiegészítő forrásokat” találni?

- Mivel a Pamutnyomóipari Vállalat gazdasági társasággá történő átalakulásában részt vettem, így meglehetősen alapos ismereteket szereztem a gazdasági társaságokról szóló törvény, alkalmazásában, így a felszámolási eljárásokban is, azonnal tudtam, hogy nekem, mint szakszervezetnek kapcsolatba kell kerülnöm a felszámolókkal. A korábbi ügyvezetés a szakszervezeti tagdíjakat már nem fizette ki, mert nem volt pénze. Én több, mint száz cégnél jelentkeztem be hitelezőnek. Ez példa nélküli volt. Nyilvántartottuk a követeléseink nagyságrendjét. Ezeknek a kb. hatvan százaléka meg is térült számunkra. Volt, ami többször is. Mondtam a felszámolóknak, hogy van egy tétel a felszámolási eljárás során: a munkavállalók lakásépítéstámogatási kölcsöne, én ezeket diszkontáron nagyon szívesen megveszem tőlük. Huszonöt-harminchárom évre kapták a kölcsönöket, a felszámolóknak, meg le kellett zárni a felszámolást. Ezért több mint ezer tételből álló, több céget is érintő kölcsönt vásároltam meg, összesen hét és fél, nyolcmillió forint értékben, miközben a követelésérték öven millió forint nagyságrendű volt. Ebből nekem évente kb. tízmilliós nagyságrendű befolyásom volt. Ez jelentette főtitkárságom pénzügyi stabilizálódásának egyik alapját. Hiszen a taglétszám drasztikusan csökkent. Nyolcvankilenc-kilencvenben még hetvenötezer tagunk volt, ez



tudnivalót, s csak azt fogadtam be, amit én jónak láttam. Két egymástól nagyon különböző ember volt, s tudtam, hogy nekem nem elfogadni kell őket, hanem mindent megtanulni tőlük, ami a villanyszereléshez tartozik. Az egyikük

válásban segített egy anyai jó tanács, ő ugyanis azt mondta, hogy ha bekerülök egy új kollektívába, ne akarjak rögtön a középpontba kerülni, inkább figyeljek, tapasztaljak, tanuljak, s csak ezek után nyilvánuljak meg. Igyekeztem megfo-



1990 január 1-én kezdtem a munkát. Ekkor ötvenöt ember dolgozott a szakmai szakszervezetünk apparátusában. Ebben az évben, s az ezt követő néhányban kezdődött és ment végbe – más ágazatok vállalataival együtt – a textiles

néhány év leforgása alatt tízezerre csökkent, 2010-re ezer fő alá esett.

(Az interjú második részét lapunk decemberi számában közöljük!)

Hámori István Péter





